

| | | |
|----|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie zasobami ludzkimi |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | praktyczny |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Kultura organizacyjna

Kod modułu: 06-ZZL-S1-KORG

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| KORG_1 | Ma podstawową wiedzę na temat norm i reguł kształtujących funkcjonowanie i wpływających na procesy zmian instytucji społecznych, organizacji, grup i jednostek w systemach społecznych, wypracowanych na gruncie nauk społecznych i pokrewnych. | ZZL1_W04 | 5 |
| KORG_2 | Zna rodzaje więzi społecznych w sektorach publicznym, prywatnym i trzecim. Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje i instytucje (normy, reguły) nimi kierujące oraz będącym podstawowym wykonawcą zadań tych organizacji. | ZZL1_W05 | 4 |
| KORG_3 | Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów. | ZZL1_U01 | 5 |
| KORG_4 | Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych. | ZZL1_U06 | 4 |
| KORG_5 | Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych o charakterze naukowym i użytkowym, dotyczących zagadnień szczegółowych dla studiowanych tematów oraz na potrzeby zadań realizowanych w miejscu pracy i życiu prywatnym, w języku polskim i języku angielskim. | ZZL1_U11 | 4 |
| KORG_6 | Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji. | ZZL1_K03 | 4 |
| KORG_7 | Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki. | ZZL1_K04 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Student w ramach modułu Kultura organizacyjna nabywa wiedzę teoretyczną z zakresu definicji, typów i wymiarów kultur organizacyjnych, a także podstawowe umiejętności diagnozowania typu kultury i powiązania go z wybranymi systemami zarządzania organizacją oraz kompetencje społeczne z obszaru wykorzystania nabytej wiedzy i umiejętności w procesach zarządzania ludźmi w organizacji. |
| Wymagania wstępne | - |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|---|------------------------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| KORG_w1 | Ocena ciągła | Bieżąca ocena aktywności i przygotowania studentów do zajęć, prowadzona w czasie ich trwania. | KORG_1, KORG_2, KORG_3, KORG_4, KORG_7 |
| KORG_w2 | Praca zaliczeniowa pisemna grupowa | Raport z badań z wykorzystaniem omawianych w czasie ćwiczeń narzędzi diagnostycznych, wraz z propozycją działań interwencyjnych. | KORG_1, KORG_2, KORG_4, KORG_6 |
| KORG_w3 | Prezentacja zespołowa | Przedstawienie analizy danych uzyskanych w czasie diagnozy kultury organizacyjnej wybranej organizacji, wniosków i zaleceń dla zmian w obrębie zarządzania zasobami ludzkimi. | KORG_2, KORG_3, KORG_4, KORG_5, KORG_6, KORG_7 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| KORG_fns1 | ćwiczenia | Wykład wybranych zagadnień z użyciem pomocy audiowizualnych; praca indywidualna i grupowa z wykorzystaniem studium przypadku i materiałów ćwiczeniowych; dyskusja grupowa nad problematyką zajęć; ćwiczenia warsztatowe; analiza narzędzi diagnostycznych; analiza danych z przeprowadzonych badań; prezentacja działań własnych studentów | 10 | Lektura uzupełniająca; przegląd elektronicznych baz tekstów naukowych w zakresie tematu zajęć; przygotowanie do zajęć; przeprowadzenie diagnozy kultury organizacyjnej wybranej organizacji; stworzenie raportu z przeprowadzonych badań | 50 | KORG_w1, KORG_w2, KORG_w3 |