

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie wiedzą

Kod modułu: 06-ZZL-S1-ZW

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
ZW_1	Zna i rozumie uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości	ZZL1_W07	5
ZW_2	Posiada wiedzę na temat metod, technik i narzędzi pozyskiwania, tworzenia, analizy i ochrony danych, informacji i wiedzy niezbędnych dla funkcjonowania organizacji społecznych. Rozpoznaje źródła danych, informacji i wiedzy niezbędnych w ww. procesach	ZZL1_W09	5
ZW_3	Posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji	ZZL1_W11	5
ZW_4	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych. Potrafi wykorzystywać wiedzę związaną i niezwiązaną z kierunkiem studiów	ZZL1_U01 ZZL1_U06 ZZL1_U12	5 4 2
ZW_5	Posiada umiejętność przygotowania tekstów o charakterze użytkowym, dotyczących zagadnień szczegółowych dla studiowanych tematów oraz na potrzeby zadań realizowanych w miejscu pracy i życiu prywatnym, w języku polskim.	ZZL1_U10	3
ZW_6	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	4
ZW_7	Jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji	ZZL1_K03 ZZL1_K05	4 4

ZW_8	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	ZZL1_K08	3
------	---	----------	---

3. Opis modułu	
Opis	<p>Podstawowe cele modułu: przybliżenie praktycznych aspektów zarządzania wiedzą w organizacji rozumianego jako systemowe podejście do budowania trwałych podstaw przewagi konkurencyjnej opartej na zasobach niematerialnych; wypracowanie podstaw kompetencji menedżerskich niezbędnych w procesach zarządzania wiedzą.</p> <p>Treści merytoryczne: przegląd podstawowych procesów zarządzania wiedzą; prezentacja i trening wybranych metod zarządczych w ramach subprocesów: lokalizowania zasobów wiedzy, pozyskiwania wiedzy, dzielenia się wiedzą i rozpowszechniania jej, wykorzystywania wiedzy, zachowywania wiedzy, pomiaru i wyceny zasobów wiedzy, wdrażania zarządzania wiedzą.</p>
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania i ZZL

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
ZW_w1	Test wiedzy pisemny	sprawdzian wiedzy teoretycznej uzyskanej w trakcie wykładów, podczas pracy własnej ze wskazaną literaturą oraz podczas ćwiczeń; w formie testu zbudowanego z pytań obejmujących wszystkie obszary tematyczne zajęć	ZW_1, ZW_2, ZW_3, ZW_4, ZW_6
ZW_w2	Praca zaliczeniowa zespołowa	pisemna praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego	ZW_1, ZW_2, ZW_3, ZW_4, ZW_5, ZW_6, ZW_7, ZW_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZW_fns1	wykład	wykład treści teoretycznych z zakresu podstawowych zagadnień zarządzania wiedzą w formie prezentacji multimedialnej	10	praca ze wskazaną literaturą obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy w odniesieniu do podstawowych zagadnień	50	ZW_w1, ZW_w2