

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: E-HRM

Kod modułu: 06-ZZL-S1-EHRM

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
EHRM_1	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	5
EHRM_2	Posiada umiejętności realizacji procesów kadrowych optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach. Potrafi realizować zadania procesu kadrowego oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_U02	4
EHRM_3	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych, zarówno w formie pisemnej jak i podczas wystąpień ustnych.	ZZL1_U06 ZZL1_U10 ZZL1_U11	5 5 5
EHRM_4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębianiu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	4
EHRM_5	Jest przedsiębiorczy i przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03 ZZL1_K05	5 4

3. Opis modułu	
Opis	Celem zajęć jest zapoznanie studentów z możliwościami, jakie dla organizacji niesie rozwój nurtu Electronic Human Resources Management (e-HRM), czyli celowego i ukierunkowanego wsparcia technologiami informacyjnymi strategii, polityk i praktyk ZZL w organizacji poprzez pełne wykorzystanie technologii webowych do łączenia i wspierania interakcji między głównymi aktorami procesu kadrowego.

	W wyniku realizacji modułu student rozumie istotę i znaczenie pojęcia Electronic Human Resources Management (e-HRM) oraz wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania tego procesu w organizacji. W toku zajęć student poznaje podstawowe narzędzia e-HRM z wybranych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi, np. rekrutacji i selekcji wprowadzania pracownika do organizacji, oceny pracowniczej, szkoleń i rozwoju kadry oraz przykłady rozwiązań zintegrowanych. Rezultatem kształcenia jest umiejętność doboru i korzystania z narzędzi ICT w celu doskonalenia procesów ZZL, uwzględniająca bariery i możliwości wprowadzania rozwiązań e-HRM w danej organizacji związane z procesem zmiany technologicznej i nowej roli pracowników. Student doskonali również umiejętności samodzielnego kreowania procesu innowacyjnego podejścia do procesów ZZL, integrowania interdyscyplinarnej wiedzy oraz uwzględniania aspektów etycznego i społecznej odpowiedzialności organizacji w procesie projektowania rozwiązań e-HRM.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej, planowania i doboru kadr

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
EHRM_w1	Pisemna praca zaliczeniowa zespołowa	Zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego z obszaru e-HRM	EHRM_1, EHRM_2, EHRM_3, EHRM_4, EHRM_5
EHRM_w2	Ocena ciągła	Ocena aktywności i zaangażowania podczas zajęć: udział w dyskusjach, indywidualna i grupowa analiza studiów przypadków, krytyczna analiza wybranych narzędzi e-HRM	EHRM_1, EHRM_3, EHRM_4, EHRM_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
EHRM_fns1	ćwiczenia	Analiza studiów przypadków dyskusja na temat omawianych zagadnień, praca w grupach, wykorzystanie pomocy audiowizualnych, ćwiczenia praktyczne z narzędziami e-HRM	10	Praca z tekstami źródłowymi, ćwiczenia praktyczne z narzędziami e-HRM, praca w zespołach, przygotowanie prezentacji	50	EHRM_w1, EHRM_w2