

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej

Kod modułu: 06-ZZL-S1-PUEO

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PUEO _1	Identyfikuje struktury organizacyjne wybranych instytucji i organizacji społecznych, w tym przedsiębiorstw oraz zachowania organizacyjne człowieka.	ZZL1_W08	5
PUEO _2	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów	ZZL1_U01	4
PUEO _3	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
PUEO _4	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy	ZZL1_K01	4
PUEO _5	Prezentuje i propaguje innowacyjność z uwzględnieniem postaw praworządnych, etycznych i wrażliwości społecznej w stosunkach wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz w życiu jednostki	ZZL1_K04	5
PUEO _6	Jest przedsiębiorczy, potrafi właściwie określić priorytety służące realizacji celów i zadań organizacji oraz celów i zadań związanych z własnym rozwojem.	ZZL1_K05	4

3. Opis modułu	
Opis	W ramach modułu Psychologiczne uwarunkowania efektywności organizacyjnej student nabywa praktyczną wiedzę na temat zachowań organizacyjnych oraz ich źródeł w tym psychospołecznych, a także umiejętności analizowania funkcjonalnych i dysfunkcyjnych zachowań organizacyjnych i doradztwa organizacyjnego oraz interwencji w celu zrównoważenia efektywności i dobrostanu pracowników. Ponadto moduł doskonali kompetencje

	społeczne związane z promowaniem innowacyjności w podejściu do zarządzania ludźmi z uwzględnieniem ich indywidualności i podmiotowości oraz zrównoważonego rozwoju organizacji.
Wymagania wstępne	-

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PUEO _w1	Test wiedzy pisemny	Pisemny test wiedzy obejmuje zagadnienia omawiane podczas wykładów oraz przestudiowane na podstawie zadanej literatury. Składa się z pytań problemowych, otwartych i zamkniętych	PUEO _1, PUEO _3
PUEO _w2	Praca zaliczeniowa pisemna	Praca pisemna obejmuje opracowanie i przeanalizowanie zadanego zagadnienia merytorycznego na przykładzie wybranego studium przypadku w organizacji	PUEO _2, PUEO _4, PUEO _5, PUEO _6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PUEO _fs1	wykład	wykład z elementami interaktywnymi i z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	15	samodzielna praca z literaturą, praca nad przygotowaniem projektu zaliczeniowego	45	PUEO _w1, PUEO _w2