

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie strategiczne

Kod modułu: 06-ZZL-S1-ZS

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
ZS_1	Ma podstawową wiedzę na temat norm i reguł kształtujących funkcjonowanie i wpływających na procesy zmian instytucji społecznych, organizacji, grup i jednostek w systemach społecznych, wypracowanych na gruncie nauk społecznych i pokrewnych.	ZZL1_W04	4
ZS_2	Zna i rozumie uwarunkowania, metody i instrumenty kreowania struktur organizacyjnych, tworzenia i funkcjonowania mechanizmów zarządzania organizacjami społecznymi. Zna ogólne zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości.	ZZL1_W07	5
ZS_3	Posiada wiedzę na temat metod, technik i narzędzi pozyskiwania, tworzenia, analizy i ochrony danych, informacji i wiedzy niezbędnych dla funkcjonowania organizacji społecznych. Rozpoznaje źródła danych, informacji i wiedzy niezbędnych w ww. procesach	ZZL1_W09	5
ZS_4	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów, przygotowując opracowania pisemne i ustne wystąpienia.	ZZL1_U01 ZZL1_U10 ZZL1_U11	4 4 4
ZS_5	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
ZS_6	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywania problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębianiu zdobytej wiedzy zarówno indywidualnie, jak i zespołowo.	ZZL1_K01 ZZL1_K09	5 4
ZS_7	Jest przedsiębiorczy, potrafi właściwie określić priorytety służące realizacji celów i zadań organizacji. Jest odpowiedzialny społecznie, dba o zrównoważony rozwój organizacji w zakresie stawianych przed nią wyzwań i realizowanych zadań	ZZL1_K05 ZZL1_K06	4 4

ZS_8	Potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji	ZZL1_K09	4
------	--	----------	---

3. Opis modułu

Opis	Celem modułu jest zaznajomienie Studentów z problematyką strategicznego zarządzania organizacją. Moduł ma dostarczyć Studentom niezbędnego zasobu wiedzy ogólnej na temat świadomego kształtowania perspektywy strategicznej współczesnej organizacji. Zarówno tematyka zajęć, jak i przyjęte systemowe podejście do wyjaśniania problemów organizacji ma przygotować Słuchacza do samodzielnego prowadzenia prac analitycznych oraz podejmowania decyzji strategicznych w przyszłym miejscu pracy z wykorzystaniem adekwatnych narzędzi zarządzania. Tematyka zajęć: system zarządzania strategicznego w organizacji – podstawowe pojęcia; podstawy zarządzania strategicznego – geneza i ewolucja koncepcji; diagnoza strategiczna przedsiębiorstwa – determinanty makrootoczenia, otoczenie konkurencyjne, potencjał strategiczny organizacji, ocena konkurencyjności organizacji; formułowanie strategii: system celów przedsiębiorstwa, budowanie docelowej pozycji strategicznej – wielkie strategie rozwoju, strategie konkurowania, strategie funkcjonalne; implementacja strategii: aspekty organizacyjne i finansowe, system zarządzania wspierający wdrożenie strategii – kultura organizacyjna i system motywacji; kontrola strategiczna – istota i funkcje kontroli strategicznej, informacje na potrzeby kontroli - strategiczny system informacyjny; problemy zarządzania strategicznego w otoczeniu międzynarodowym – umiędzynarodowienie działalności; strategie przedsiębiorstw transnarodowych.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw ekonomii i zarządzania

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
ZS_w1	test wiedzy pisemny	test pisemny ze znajomości prezentowanych zagadnień (test wyboru, test uzupełnień, pytania otwarte, analiza przypadku)	ZS_1, ZS_2, ZS_3, ZS_4, ZS_5, ZS_6
ZS_w2	praca zaliczeniowa zespołowa	praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego	ZS_1, ZS_2, ZS_3, ZS_4, ZS_5, ZS_6, ZS_7, ZS_8
ZS_w3	prezentacja	prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji	ZS_4, ZS_5
ZS_w4	ocena ciągła	obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia	ZS_1, ZS_2, ZS_3, ZS_4, ZS_5, ZS_6, ZS_7, ZS_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZS_fs1	wykład	wykład treści teoretycznych z zakresu podstawowych zagadnień zarządzania strategicznego w formie prezentacji multimedialnej	15	praca ze wskazaną literaturą obejmująca samodzielne przyswojenie wiedzy w odniesieniu do podstawowych zagadnień	15	ZS_w1
ZS_fs2	ćwiczenia	zajęcia prowadzone w formie konwersatoryjnej, polegają na rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku w oparciu o treści teoretyczne, dyskusji	15	przygotowanie do ćwiczeń poprzez samodzielne i zespołowe studiowanie wskazanych zagadnień z literatury i innych źródeł; przygotowanie pracy pisemnej i	45	ZS_w2, ZS_w3, ZS_w4



		grupowej i prezentacji wyników prac zespołów na forum		prezentacji w zespole studentów, zgodnie z wymaganiami prowadzącego		
--	--	---	--	---	--	--