

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie zasobami ludzkimi
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Wartościowanie i ocena pracy

Kod modułu: 06-ZZL-S1-WOP

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
WOP_1	Posiada wiedzę na temat strategicznego i operacyjnego zarządzania potencjałem społecznym organizacji. Rozumie znaczenie potencjału społecznego organizacji i jego wpływ na efektywność i wydajność działań oraz na wartość i znaczenie społeczne organizacji.	ZZL1_W11	4
WOP_2	Ma wiedzę na temat procesów planowania, kształtowania, rozwoju i optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich w organizacjach trzech sektorów. Zna i rozumie zagadnienia z zakresu: doboru kadr (rekrutacji i selekcji), motywowania, rozwijania kompetencji, budowania karier indywidualnych w powiązaniu ze ścieżką rozwoju organizacji, kontroli i oceny pracowniczej, procesów adaptacyjnych pracowników w organizacji oraz zarządzania optymalnym poziomem zatrudnienia i zarządzania zmianą.	ZZL1_W12	4
WOP_3	Posiada umiejętność formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz jednostek i grup w ramach organizacji na podstawie przyswojonej wiedzy teoretycznej z zakresu nauk związanych z kierunkiem studiów.	ZZL1_U01	4
WOP_4	Potrafi opisać i analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów i zjawisk społecznych. Umie identyfikować, pozyskiwać i analizować dane, informacje i wiedzę niezbędną do zrozumienia zjawisk zachodzących w organizacjach społecznych. Potrafi analizować podstawowe związki przyczynowo-skutkowe o charakterze prawnym, ekonomicznym, psychologicznym, socjologicznym i technicznym typowe dla organizacji społecznych.	ZZL1_U06	5
WOP_5	Rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów, integrowania wiedzy z różnych dyscyplin oraz praktykowania samokształcenia służącego pogłębieniu zdobytej wiedzy.	ZZL1_K01	5
WOP_6	Jest przygotowany do uczestniczenia w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i innych procesach technologicznych i społecznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi organizacji z uwzględnieniem postaw etycznych oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.	ZZL1_K03	4
WOP_7	Posiada kompetencje interpersonalne, potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	ZZL1_K08	4
WOP_8	Potrafi samodzielnie wykorzystywać wiedzę, metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji.	ZZL1_K09	4

3. Opis modułu

Opis	Po ukończeniu modułu absolwent posiada wiedzę w zakresie metodologii i narzędzi wartościowania i oceny pracy. Zna podstawowe pojęcia, etapy i metody wartościowania pracy, procedury analizy oraz sporządzania opisu pracy. Orientuje się w aktualnych trendach rynkowych i narzędziach HRM. Zna zasady, warunki, metody i podstawy prawne projektowania systemu ocen pracowniczych (w tym oceny kompetencji oraz rezultatów pracy – MBR i MBO). Rozumie zachodzące tendencje zmian w dziedzinie oceny pracy. Potrafi zastosować poznane metody i techniki wartościowania stanowisk pracy. Potrafi wykorzystać wyniki wartościowania pracy w różnych obszarach zarządzania firmą, w tym w obszarze oceny okresowej, polityki wynagrodzeń oraz działaniach zorientowanych na rozwój pracowników.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania, psychologicznych uwarunkowań efektywności organizacyjnej

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
WOP_w1	Kolokwium pisemne	Test wiedzy obejmujący zagadnienia realizowane w ramach modułu. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej.	WOP_1, WOP_2, WOP_8
WOP_w2	Praca zaliczeniowa w formie projektu - zespołowa	Pisemna praca zespołowa – studium przypadku w zakresie zastosowania wybranej metody wartościowania pracy lub projekt systemu oceny pracy. Prezentacja rezultatów pracy zespołowej na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji. Ocenie podlega stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania w praktyce, poprawność logiczna i jakość wniosków, umiejętność prezentowania opracowanych treści oraz argumentowania ich poprawności i zasadności.	WOP_1, WOP_2, WOP_3, WOP_4, WOP_5, WOP_6, WOP_7
WOP_w3	Ocena ciągła	Obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia.	WOP_1, WOP_2, WOP_3, WOP_4, WOP_5, WOP_6, WOP_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
WOP_fs1	wykład	Konwersatorium wspomagane prezentacją multimedialną	15	Przygotowanie do testu wiedzy, lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, czasopismami branżowymi i tekstami	20	WOP_w1
WOP_fs2	ćwiczenia	Dyskusja dydaktyczna związana z prezentowanymi treściami programowymi, filmy instruktażowe, ćwiczenia praktyczne (pokaz, symulacja), metody aktywizujące (metoda przypadków, sytuacyjna, inscenizacja)	15	Przygotowanie projektu, lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, czasopismami branżowymi i tekstami źródłowymi, wzorami dokumentów	40	WOP_w2, WOP_w3