

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Projektowanie organizacji

Kod modułu: 35-ZA-S1-PORG

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-PORG_1	Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy	Z1_W08	4
35-ZA-S1-PORG_2	Student opisuje role i funkcje organizacyjne	Z1_W09	3
35-ZA-S1-PORG_3	Student posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej	Z1_U03	3
35-ZA-S1-PORG_4	Student posiada umiejętności dokonywania oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, głównie poziomu operacyjnego i taktycznego	Z1_U10	3
35-ZA-S1-PORG_5	Student posiada umiejętności dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami	Z1_U15	5
35-ZA-S1-PORG_6	Student posiada umiejętności kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji	Z1_U16	3
35-ZA-S1-PORG_7	Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	Z1_K11	2

3. Opis modułu

Opis	1. Organizowanie jako funkcja zarządzania: istota zarządzania; funkcje zarządzania; podstawowe role i kompetencje menedżerskie; 2. Podstawy teorii organizacji: typy organizacji; wybrane modele organizacji. 3. Projektowanie organizacji – dylematy projektowe: kompleksowe podejście do projektowania organizacji; błędy w projektowaniu organizacji; procedura projektowania organizacji; określenie ram i założeń projektu; przygotowanie projektu; wybrane testy projektu i możliwości ich zastosowania. 4. Pojęcie i istota struktury organizacyjnej: funkcje struktur organizacyjnych; elementy składowe struktur organizacyjnych; relacje w strukturze organizacyjnej; 5. Projektowanie struktur organizacyjnych: parametry struktur organizacyjnych; konfiguracja;
-------------	--

	specjalizacja; formalizacja; szkolenia; władza i uprawnienia decyzyjne w organizacji; standaryzacja; elastyczność. 6. Determinanty struktur organizacyjnych: czynniki wewnętrzne i zewnętrzne; kryteria oceny struktur organizacyjnych; formy prezentacji struktur organizacyjnych. 7. Modele struktur organizacyjnych: struktura liniowa, funkcjonalna, liniowo – sztabowa, struktury proste i złożone, struktury smukłe i płaskie, struktury biurokratyczne i elastyczne (organiczne). 8. Współczesne konfiguracje strukturalne: spłaszczanie struktur organizacyjnych; uelastycznianie struktur organizacyjnych; odchudzanie struktur organizacyjnych; rozmywanie się struktur organizacyjnych; korporacja wirtualna i struktura misjonarska.
Wymagania wstępne	Wymagania formalne – zaliczenie modułu z podstaw zarządzania (ZN05), co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-PORG_w1	Przygotowanie i prezentacja koncepcji nt. projektowania organizacji.	Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z projektowaniem organizacji.	35-ZA-S1-PORG_1, 35-ZA-S1-PORG_2, 35-ZA-S1-PORG_3, 35-ZA-S1-PORG_4, 35-ZA-S1-PORG_5, 35-ZA-S1-PORG_6, 35-ZA-S1-PORG_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-S1-PORG_fs1	warsztat	Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta	15	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem. Przygotowanie prezentacji na temat koncepcji zaprojektowania wybranej organizacji.	35	35-ZA-S1-PORG_w1