

| | | |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku | zarządzanie |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2014/2015 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | stacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie strategiczne

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZSTR

1. Liczba punktów ECTS: 3

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 35-ZA-S1-ZSTR_1 | Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych | Z1_W05 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_2 | Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa | Z1_W07 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_3 | Student zna metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i jego otoczenia | Z1_W17 | 5 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_4 | Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne | Z1_U04 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_5 | Student posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji | Z1_U05 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_6 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji | Z1_U06 | 3 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_7 | Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | Z1_U07 | 4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_8 | Student posiada kompetencję uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć | Z1_K02 | 3 |

| 3. Opis modułu | |
|-----------------------|---|
| Opis | Celem modułu jest zaznajomienie Studentów z problematyką strategicznego zarządzania organizacją. Moduł ma dostarczyć Studentom niezbędnego zasobu wiedzy ogólnej na temat świadomego kształtowania perspektywy strategicznej współczesnej organizacji. Zarówno tematyka zajęć, jak i przyjęte |

| | |
|--------------------------|---|
| | systemowe podejście do wyjaśniania problemów organizacji ma zapewnić Słuchaczowi podstawy teoretyczne do samodzielnego prowadzenia prac analitycznych oraz podejmowania decyzji strategicznych w przyszłym miejscu pracy z wykorzystaniem adekwatnych narzędzi zarządzania. Tematyka zajęć : przedmiot zarządzania , podstawy zarządzania strategicznego, diagnoza strategiczna przedsiębiorstwa – analiza otoczenia i wnętrza organizacji ocena konkurencyjności organizacji; formułowanie strategii, , budowanie docelowej pozycji strategicznej ; ; implementacja strategii, system zarządzania wspierający wdrożenie strategii; kontrola strategiczna , strategiczny system informacyjny; problemy zarządzania strategicznego w otoczeniu międzynarodowym; strategie przedsiębiorstw transnarodowych |
| Wymagania wstępne | zaliczenie modułów: mikroekonomia, makroekonomia, podstawy zarządzania |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|--------------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w1 | egzamin | egzamin pisemny ze znajomości prezentowanych zagadnień (test wyboru, test uzupełnień, pytania otwarte, analiza przypadku) | 35-ZA-S1-ZSTR_1, 35-ZA-S1-ZSTR_2, 35-ZA-S1-ZSTR_3, 35-ZA-S1-ZSTR_4 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w2 | projekt | praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego | 35-ZA-S1-ZSTR_5, 35-ZA-S1-ZSTR_6, 35-ZA-S1-ZSTR_7, 35-ZA-S1-ZSTR_8 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w3 | prezentacja | prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji | 35-ZA-S1-ZSTR_8 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_w4 | ocena ciągła | obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęciach | 35-ZA-S1-ZSTR_1, 35-ZA-S1-ZSTR_2, 35-ZA-S1-ZSTR_3, 35-ZA-S1-ZSTR_4, 35-ZA-S1-ZSTR_5, 35-ZA-S1-ZSTR_6, 35-ZA-S1-ZSTR_7, 35-ZA-S1-ZSTR_8 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|---|----------------------|--|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| 35-ZA-S1-ZSTR_fs1 | wykład | wykład treści teoretycznych w formie prezentacji multimedialnej | 15 | studia literaturowe - przygotowanie do testu wiedzy oraz realizacji projektu | 15 | 35-ZA-S1-ZSTR_w1 |
| 35-ZA-S1-ZSTR_fs2 | ćwiczenia | dyskusja moderowana; projekty – ćwiczenia praktyczne o charakterze studium przypadku realizowane w zespołach zadaniowych, prezentowane na forum grupy | 15 | studia literaturowe, przygotowanie i prezentacja projektu - indywidualna i grupowa praca z pierwotnymi i wtórnymi źródłami danych, analiza i synteza zebranych informacji, wnioskowanie i prezentacja wyników | 45 | 35-ZA-S1-ZSTR_w2, 35-ZA-S1-ZSTR_w3, 35-ZA-S1-ZSTR_w4 |