

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>psychologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** SPP\_M02\_Podstawy psychologii pracy

**Kod modułu:** 06-PS-SM-213

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
06-PS-SM-213_01	Wiedza teoretyczna na temat funkcjonowania człowieka w szeroko rozumianym środowisku pracy. Wiedza na temat koncepcji odnoszących się do roli pracy w życiu człowieka oraz klasycznych i współczesnych teorii pracy.	PS_W22	4
06-PS-SM-213_02	Wiedza na temat czynników konstytuujących środowisko pracy i ich wpływu na funkcjonowanie człowieka.	PS_W24	3
06-PS-SM-213_03	Wiedza na temat istoty projektowania oraz analizy i oceny pracy w zmieniających się warunkach funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw.	PS_W24	5
06-PS-SM-213_04	Wiedza na temat sposobu diagnozowania psychologicznych problemów człowieka w warunkach współczesnej pracy.	PS_W25	4
06-PS-SM-213_05	Potrafi zastosować wiedzę teoretyczną do opisu i wyjaśniania funkcjonowania człowieka w pracy. Zna i stosuje narzędzia wspierające rozwój pracowników.	PS_U07	4
06-PS-SM-213_06	Dostrzega problemy, jest zdolny do wychodzenia poza schematyczne, standardowe sposoby interpretacji zjawisk i rozwiązywanie problemów w odniesieniu do zjawisk z zakresu funkcjonowania człowieka w środowisku pracy oraz funkcjonowania organizacji.	PS_K08	1

### 3. Opis modułu

<b>Opis</b>	Moduł Podstawy psychologii pracy obejmuje 30 godzin wykładowych. Celem zasadniczym jest przekazanie studentom wiedzy na temat różnorodnych aspektów funkcjonowania człowieka w środowisku pracy. Istotnym aspektem jest pokazanie przemian psychologii pracy stanowiących konsekwencję przemian pracy w efekcie procesów globalizacyjnych. Funkcjonowanie człowieka w środowisku pracy zostanie pokazane z perspektywy holistycznej, biorąc pod uwagę predyspozycje indywidualne osoby, otoczenie społeczne organizacji, sposoby zarządzania organizacją a także wymagania ergonomiczne odnoszące się do fizycznego środowiska pracy oraz układu człowiek- technika. Proponowany obszar ma na celu zapoznanie studentów z takimi zagadnieniami jak: praca i jej przemiany, praca jako wartość i negatywne konsekwencje pracy, motywacja i satysfakcja zawodowa, metody
-------------	--

	psychologii pracy, analiza pracy i budowanie modeli kompetencyjnych, zmiana i zarządzanie zmianą. Uczestnicy tego modułu będą mogli również poznać metody pracy psychologów zatrudnionych w różnych organizacjach oraz problemy etyczne wynikające z realizowania roli psychologa pracy.
<b>Wymagania wstępne</b>	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
06-PS-SM-213_w_1	Egzamin pisemny i ustny	<p>Poziom wiedzy zaprezentowany w trakcie egzaminu pisemnego: Wiedza przedstawiona na wykładzie zostanie zweryfikowana w trakcie egzaminu pisemnego. Zadania egzaminacyjne obejmą zarówno wiedzę faktograficzną, jak również będą wymagały zastosowania wiedzy do rozwiązania konkretnego problemu</p> <p>Poziom wiedzy zaprezentowany w przygotowanym opracowaniu wybranego zagadnienia z bazy anglojęzycznych artykułów: przedstawienie przygotowanego artykułu w trakcie części ustnej egzaminu.</p> <p>Ocena projektu wykorzystującego wiedzę psychologiczną do rozwiązania dowolnego problemu człowieka pracy: specjalnie przygotowane zadanie do rozwiązania w trakcie egzaminu. Wymagać ono będzie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej do opisu i wyjaśniania funkcjonowania człowieka w pracy.</p> <p>Sposób zaprezentowania w trakcie egzaminu pisemnego kompetencji pozwalających na rozwiązywanie problemów w odniesieniu do zjawisk z zakresu funkcjonowania człowieka w środowisku pracy oraz funkcjonowania organizacji: w trakcie egzaminu będą weryfikowane kompetencje w korzystaniu z wiedzy z różnych pogranicznych nauk oraz zasady etyczne stosowane w rozwiązywaniu problemów człowieka w pracy.</p>	06-PS-SM-213_01, 06-PS-SM-213_02, 06-PS-SM-213_03, 06-PS-SM-213_04, 06-PS-SM-213_05, 06-PS-SM-213_06

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
06-PS-SM-213_fs_1	wykład	Wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych.	30	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, przeprowadzenie obserwacji i wywiadu, sporządzanie dokumentacji (protokół, praca pisemna), korzystanie z bazy artykułów, Praca własna obejmuje listę polecanych dzieł (książki, filmy czy sztuki i inne wytwory kultury), które pozwalają na poszerzenie wiedzy, ilustrują omawiane zjawiska lub inspirują do dalszych poszukiwań.	70	06-PS-SM-213_w_1