

1.	Nazwa kierunku	prawo
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy), 2018/2019 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Prawo pracy

Kod modułu: pracy_p_01

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
pracy_p_01_1	Zna instytucje i konstrukcje prawne występujące w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych	K_W08	1
pracy_p_01_2	Posiada wiedzę w zakresie powszechnych i autonomicznych źródeł prawa pracy, zasad ich tworzenia i hierarchii	K_W07	3
pracy_p_01_3	Zna podstawowe prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawców	K_W10	3
pracy_p_01_4	Posiada wiedzę na temat podstawowych aktów europejskiego prawa pracy	K_W13	4
pracy_p_01_5	Potrafi znaleźć rozstrzygnięcie dla danego stanu faktycznego w oparciu o przepisy prawa pracy i orzecznictwo	K_U05	2
pracy_p_01_6	Korzysta z literatury przedmiotu prawa pracy, bazy aktów prawnych, orzecznictwa i decyzji	K_U09	3
pracy_p_01_7	Potrafi poszerzać i uzupełniać swoją wiedzę z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	K_K08	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem przedmiotu jest zapoznanie Studenta z podstawowymi zasadami i instytucjami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Student powinien poznać zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy oraz umieć określić podstawowe obowiązki pracowników i pracodawców, w szczególności związane z czasem pracy, wynagrodzeniami czy odpowiedzialnością pracowniczą. W trakcie zajęć Studenci poznają także podstawowe instytucje zbiorowego prawa pracy oraz konstrukcje z zakresu ubezpieczeń społecznych. Studenci nabywają także umiejętność interpretacji przepisów prawa pracy i ich stosowania w praktyce. Przedmiot jest dostosowany do potrzeb studenta kierunku prawo.
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
pracy_p_01_w_1	Egzamin pisemny	Student odpowiada na pytania w formie pisemnej. Pytania są tak konstruowane, aby sprawdzić wiedzę oraz umiejętności Studenta.	pracy_p_01_1, pracy_p_01_2, pracy_p_01_3, pracy_p_01_4
pracy_p_01_w_2	Kolokwium pisemne	Student odpowiada na trzy pytania sprawdzające jego wiedzę i umiejętności.	pracy_p_01_1, pracy_p_01_2, pracy_p_01_3, pracy_p_01_4
pracy_p_01_w_3	Praca w grupach	Studenci przygotowują wspólnie rozwiązania problemów postawionych przez prowadzącego (przykładowo kazusów).	pracy_p_01_5, pracy_p_01_6, pracy_p_01_7
pracy_p_01_w_4	Dyskusja		pracy_p_01_5, pracy_p_01_6, pracy_p_01_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
pracy_p_01_fns_1	wykład	Przedstawienie podstawowych zasad instytucji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych oraz podstawowych praw i obowiązków pracowników i pracodawców.	20	Praca ze wskazaną literaturą przedmiotu obejmująca samodzielne przyswajanie wiedzy oraz poznawanie aktów prawnych i orzecznictwa.	55	pracy_p_01_w_1
pracy_p_01_fns_2	ćwiczenia	Studenci wyjaśniają problemy wskazane przez prowadzącego posługując się wiedzą zdobytą na wykładach i w ramach pracy własnej. Studenci przeprowadzają oceny przydatności rozstrzygnięć jednostkowych (orzeczeń) dla rozstrzygnięcia danej sprawy z zakresu prawa pracy.	14	Praca z literaturą przedmiotu polegająca na przygotowaniu poszczególnych tematów zadanych przez prowadzącego zajęcia. Analiza tekstów prawnych, poszukiwanie i analiza orzeczeń pod kątem znalezienia rozwiązania dla stawianego problemu.	36	pracy_p_01_w_2, pracy_p_01_w_3, pracy_p_01_w_4