

1.	Field of study	Philosophical Counseling and Coaching
2.	Academic year of entry	2017/2018 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	general academic
5.	Mode of study	part-time

Module: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Module code: DFC_m28

1. Number of the ECTS credits: 4

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
DFC_m28_2	ma elementarną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o prawidłowościach, którym podlegają w wymiarze istotnym dla zarządzania kapitałem ludzkim	K_W10	4
DFC_m28_4	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	K_K01	5
DFC_m28_1	ma elementarną wiedzę o relacjach zachodzących między strukturami i instytucjami społecznymi oraz między ich elementami w aspekcie zarządzania	K_W09	4
DFC_m28_3	potrafi posługiwać się podstawowymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań, diagnozowania i prognozowania sytuacji oraz analizowania strategii działań praktycznych w odniesieniu do różnych kontekstów działalności doradczej i trenerskiej, zwłaszcza business coachingu	K_U02	4
DFC_m28_5	na podstawie twórczej analizy nowych sytuacji i problemów samodzielnie formułuje propozycje ich rozwiązania	K_K06	4

3. Module description	
Description	Moduł ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM prezentuje przegląd wiedzy na temat istoty funkcjonowania organizacji ze szczególnym uwzględnieniem procesów regulacyjnych, wpływających na jej członków oraz sprawne działanie i przystosowanie się do zmian otoczenia rynkowego. Przybliża teoretyczne założenia związane z procesami i metodami zarządzania skierowanymi na rozwój potencjału ludzkiego. Prezentuje praktyczne modele i metody zarządzania użyteczne w praktyce biznesu jak i konsultingu. Pokazuje znaczenie priorytetowej roli człowieka w funkcjonowaniu organizacji ze szczególnym uwzględnieniem problematyki kapitału ludzkiego i potencjału jaki on niesie dla organizacji. Moduł składa się z wykładu kończącego się egzaminem pisemnym o charakterze aktywizującym, w czasie którego studenci mają się wykazać inicjatywą w rozwiązywaniu problemów, związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz mają się wykazać znajomością podstawowych pojęć związanych z wyżej wymienioną problematyką.
Prerequisites	Przedmiot przewidziany na I semestr studiów wymaga wiedzy ze szkoły średniej

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
DFC_m28_w_1	Zaliczenie	Zaliczenie obejmuje pytania mające na celu zbadanie wiedzy przekazanej na wykładzie i zdobytej samodzielnie przez studentów na podstawie lektur uzupełniających oraz zadania problemowe mające na celu sprawdzenie umiejętności i kompetencji społecznych	DFC_m28_2, DFC_m28_4, DFC_m28_1, DFC_m28_3, DFC_m28_5

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
DFC_m28_fns_1	discussion classes	wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	20	lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem	105	DFC_m28_w_1