

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Komunikacja, negocjacje, mediacje

Kod modułu: 35-ZA-S1-KNM

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-KNM_1	Student wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej	Z1_W13	4
35-ZA-S1-KNM_2	Student dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych	Z1_W22	5
35-ZA-S1-KNM_3	Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji	Z1_U09	4
35-ZA-S1-KNM_4	Student jest przygotowany do przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie	Z1_U18	5
35-ZA-S1-KNM_5	Student jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	Z1_K04	5
35-ZA-S1-KNM_6	Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów, nie tylko w sprawach zawodowych	Z1_K05	5
35-ZA-S1-KNM_7	Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	Z1_K08	5
35-ZA-S1-KNM_8	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	5

3. Opis modułu	
Opis	Moduł Komunikacja, negocjacje, mediacje umożliwia studentom zapoznanie się z najnowszymi ujęciami teoretycznymi dotyczącymi procesów komunikacyjnych w grupach, zespołach i organizacjach, z drugiej strony pozwala na podniesienie własnych kompetencji komunikacyjnych. Dotyczy to

	zwłaszcza umiejętności negocjacyjnych i mediacyjnych. Ponadto studenci nabędą wiedzy z zakresu komunikacji społecznej oraz umiejętności analizy najważniejszych zjawisk w tym obszarze we współczesnym świecie. Ważnym celem zajęć jest kształtowanie umiejętności samodzielnej analizy zjawisk, odkrywania powiązań teorii z praktyką i umiejętności krytycznego myślenia.
Wymagania wstępne	brak

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-KNM_w1	Ocena ciągła	Obserwacja i ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania studenta w zajęcia, ocena postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej	35-ZA-S1-KNM_1, 35-ZA-S1-KNM_2, 35-ZA-S1-KNM_3, 35-ZA-S1-KNM_4, 35-ZA-S1-KNM_5, 35-ZA-S1-KNM_6, 35-ZA-S1-KNM_7, 35-ZA-S1-KNM_8
35-ZA-S1-KNM_w2	Test pisemny	Przygotowanie się do pisemnego testu na bazie literatury przedmiotu. Obowiązuje znajomość wszystkich zagadnień wymienionych w sylabusie, na podstawie literatury obowiązkowej	35-ZA-S1-KNM_1, 35-ZA-S1-KNM_3

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-S1-KNM_fs1	wykład	Wykłady z analizą przypadków, przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnych; dyskusja kierowana	15	Przygotowanie do testu pisemnego	15	35-ZA-S1-KNM_w2
35-ZA-S1-KNM_fs2	laboratorium	Analiza literatury źródłowej oraz warsztaty modelujące zachowania komunikacyjne prowadzone przez studentów dla całej grupy	30	Lektura uzupełniająca, praca z zalecanymi podręcznikami; W zespole: przygotowanie i przeprowadzenie mini warsztatów oraz dyskusji podsumowującej nt. wybranych zagadnień w oparciu o zadaną literaturę	25	35-ZA-S1-KNM_w1