

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Socjologia organizacji i zarządzania

**Kod modułu:** 05-SO-S1-SOIZ

**1. Liczba punktów ECTS:** 5

<b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
S1_SOIZ_1	Student definiuje kluczowe cechy organizacji jako spójnego systemu społeczno-organizacyjno-technologicznego, wskazuje główne obszary działania działów personalnych we współczesnych organizacjach. Wskazuje powiązania socjologii organizacji i zarządzania z innymi dyscyplinami naukowymi	S1_W01 S1_W02 S1_W03	3 3 4
S1_SOIZ_2	Student zna przyczyny i zasady wdrażania zmian w organizacji, potrafi klasyfikować zmiany oraz podaje źródła oporu pracowników wobec wprowadzanych zmian, a także zna sposoby ich zmniejszania	S1_W06 S1_W13 S1_W14 S1_W17	4 4 4 5
S1_SOIZ_3	Student zna zasady społecznej odpowiedzialności biznesu oraz etyki w zarządzaniu	S1_W10 S1_W17	4 5
S1_SOIZ_4	Student potrafi zaprojektować założenia systemu formalnej oceny pracowniczej zgodnie ze specyfiką organizacji oraz uwzględniając specyfikę różnych stanowisk pracy	S1_U05 S1_U06 S1_U10 S1_U12 S1_U13	5 4 4 4 5
S1_SOIZ_5	Student identyfikuje problemy zarządzania kulturą organizacyjną wraz z implikacjami wynikającymi z różnych sposobów jej interpretowania – nawiązując do koncepcji teoretycznych	S1_U01 S1_U02	3 4
S1_SOIZ_6	Student posiada umiejętność przeprowadzenia procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy na wolne miejsca pracy zgodnie z opisem wakującego stanowiska pracy	S1_K02 S1_K04	4 3

		S1_K08	5
S1_SOIZ_7	Student ma świadomość coraz większego znaczenia na współczesnym rynku pracy organizacji „uczących się” w związku z przeobrażeniami gospodarczymi i zmianami struktury kwalifikacji pracowników	S1_K01	3

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Moduł Socjologia organizacji i zarządzania ma na celu kształtowanie u studentów umiejętności posługiwania się podstawowymi terminami z tej dziedziny. Studenci uczą się diagnozować i analizować procesy społeczne zachodzące w praktyce funkcjonowania różnych typów organizacji. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w toku ćwiczeń powinno pozwalać na rozwiązywanie podstawowych problemów organizacji i zarządzania - szczególnie w zakresie tworzenia systemów ocen pracowniczych, czy poprzez nabywanie umiejętności w zakresie rekrutacji i selekcji na wakuujące miejsca pracy.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b>			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
S1_SOIZ_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_SOIZ_1, S1_SOIZ_2, S1_SOIZ_3, S1_SOIZ_4, S1_SOIZ_5, S1_SOIZ_6
S1_SOIZ_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_SOIZ_1, S1_SOIZ_2, S1_SOIZ_4, S1_SOIZ_6, S1_SOIZ_7
S1_SOIZ_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_SOIZ_5

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_SOIZ_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	30	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	30	S1_SOIZ_w_1
S1_SOIZ_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach,	30	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	60	S1_SOIZ_w_2, S1_SOIZ_w_3

		analiza poszczególnych przypadków				
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--