

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie zasobami ludzkimi

Kod modułu: 35-ZA-S1-ZZL

1. Liczba punktów ECTS: 6

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-ZZL_1	Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	Z1_W12	5
35-ZA-S1-ZZL_2	Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	Z1_W23	3
35-ZA-S1-ZZL_3	Student posiada umiejętność stosowania wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i bycia specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	Z1_U01	5
35-ZA-S1-ZZL_4	Student posiada umiejętność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli	Z1_U13	4
35-ZA-S1-ZZL_5	Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	Z1_U19	3
35-ZA-S1-ZZL_6	Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	Z1_K01	4
35-ZA-S1-ZZL_7	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	3
35-ZA-S1-ZZL_8	Student jest przygotowany do poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia	Z1_K06	4

3. Opis modułu

Opis	<p>Celem modułu jest przekazanie podstawowej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w płaszczyźnie tendencji występujących w otoczeniu współczesnych organizacji. W wyniku realizacji modułu student powinien:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozumieć istotę i znaczenie kapitału ludzkiego w organizacji oraz przesłanki strategicznego podejścia do gospodarowania zasobami ludzkimi ; 2. Identyfikować podstawowe koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi i uwarunkowania wewnętrzne oraz zewnętrznego tego procesu; 3. Znać procedury i narzędzia służące do planowania zasobów ludzkich, rekrutacji pracowników, selekcji kandydatów i wprowadzenia nowego
-------------	--

	<p>pracownika do pracy;</p> <p>4.Rozpoznawać podstawowe techniki i metody oceny pracownika oraz skonstruować prosty system skutecznej oceny pracowników;</p> <p>5.Rozpoznawać siłę oddziaływania i znaczenie poszczególnych narzędzi motywacji;</p> <p>6.Znać teorie rozwoju kariery pracownika i ścieżki jego doskonalenia np. poprzez system szkoleń;</p> <p>7.Rozumieć znaczenie wiedzy we współczesnej organizacji, potrafić identyfikować jej źródła i rozpoznawać sposoby jej kształtowania i pobudzania w procesie zarządzania zasobami ludzkimi;</p> <p>8.Nabyć umiejętność efektywnego i etycznego gospodarowania kapitałem ludzkim w korelacji ze strategią biznesową organizacji;</p> <p>9.Nabyć umiejętność konstruowania i analizowania podstawowych dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania się do rozmów kwalifikacyjnych i prowadzenia interview oraz rozpoznawania własnych potrzeb i potrzeb pracowniczych w kontekście motywowania i planowania kariery.</p>
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania, nauka o organizacji.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-ZZL_w1	Egzamin pisemny - test wiedzy	Egzamin pisemny składa się z 15 pytań testowych wielokrotnego wyboru weryfikujących teoretyczną wiedzę studenta z zakresu zasad, procedur metod i sposobów zarządzania zasobami ludzkimi	35-ZA-S1-ZZL_1, 35-ZA-S1-ZZL_4
35-ZA-S1-ZZL_w2	Ocena ciągła	Indywidualne i grupowe prace pisemne i wypowiedzi ustne polegające na praktycznym rozwiązaniu problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról (rozmowy rekrutacyjne, derekrutacyjne, oceniające); przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); ocena prac domowych	35-ZA-S1-ZZL_2, 35-ZA-S1-ZZL_3, 35-ZA-S1-ZZL_4, 35-ZA-S1-ZZL_5, 35-ZA-S1-ZZL_6, 35-ZA-S1-ZZL_7, 35-ZA-S1-ZZL_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-S1-ZZL_fs1	wykład	Wykłady informacyjne z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych	30	Przygotowanie do testu wiedzy. Przystwojenie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Praca z podręcznikiem	45	35-ZA-S1-ZZL_w1
35-ZA-S1-ZZL_fs2	ćwiczenia	Ćwiczenia przedmiotowe. Dyskusja problemowa związana z treścią wykładu informacyjnego. Słuchacze powinni aktywnie uczestniczyć w	30	Przystwojenie wiedzy w zakresie treści programowych prezentowanych na wykładach. Literatura uzupełniająca. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na ćwiczeniach.	45	35-ZA-S1-ZZL_w2