

1.	<b>Field of study</b>	<b>Management</b>
2.	Academic year of entry	2014/2015 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	general academic
5.	Mode of study	part-time

**Module:** Zachowania organizacyjne

**Module code:** 35-ZA-S1-ZAO

**1. Number of the ECTS credits:** 5

<b>2. Learning outcomes of the module</b>			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
35-ZA-S1-ZAO_1	Student opisuje role i funkcje organizacyjne	Z1_W09	3
35-ZA-S1-ZAO_2	Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	Z1_W11	3
35-ZA-S1-ZAO_3	Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	Z1_W12	4
35-ZA-S1-ZAO_4	Student jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i obcym)	Z1_K03	4
35-ZA-S1-ZAO_5	Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	3
35-ZA-S1-ZAO_6	Student posiada umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	Z1_U04	5
35-ZA-S1-ZAO_7	Student posiada umiejętności dostrzegania potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami	Z1_U15	3
35-ZA-S1-ZAO_8	Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	Z1_K11	2

<b>3. Module description</b>	
<b>Description</b>	Tematyka wykładów: 1. Wprowadzenie do przedmiotu. Definicje: zachowania organizacyjne; globalny manager; dyscypliny naukowe, z których korzystają zachowania organizacyjne; 2. Uwarunkowania zachowań indywidualnych w organizacji; percepcja; uwaga; inteligencja; inteligencja

	<p>emocjonalna; inteligencja społeczna; styl poznawczy; temperament; osobowość; proces uczenia się; typy zachowań interpersonalnych; 3. Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji; 4. Zachowania organizacyjne w wymiarze grupowym; różnice pomiędzy grupą a zespołem; zagrożenia związane z pracą zespołową; czynniki wpływające na efektywność zespołów pracowniczych; zespół efektywny; zachowania i postawy grup społeczno-zawodowych w organizacji; 5. Komunikacja; wybrane metody organizacji komunikowania się ukierunkowane na podniesienie jakości pracy i tworzenie innowacji; Komunikacja społeczna w organizacji; 6. Konflikty w organizacji; Definicja konfliktu; Dawne i współczesne poglądy na konflikt; źródła konfliktu; przebieg i dynamika konfliktu; funkcje konfliktu; rodzaje konfliktów występujących w organizacjach; 7. Procesy negocjacyjne; 8. Zarządzanie konfliktem; tradycyjne i nowoczesne metody zarządzania przez konflikt; metodyka zarządzania konfliktem; Zmiany w organizacji; 9. Kultura organizacji; definicja kultury; warstwy kultury organizacyjnej; funkcje kultury organizacyjnej; 10. Typologie kultur organizacyjnych; zmiany kultury organizacyjnej; Wielokulturowość organizacyjna; 11. Przywództwo i style kierowania; 12. Wybrane teorie motywacji; 13. Proces uczenia się organizacji.</p>
<b>Prerequisites</b>	Wymagania formalne – zaliczenie modułu z podstaw zarządzania, co jest niezbędne do realizowania podstawowych treści programowych

<b>4. Assessment of the learning outcomes of the module</b>			
<b>code</b>	<b>type</b>	<b>description</b>	<b>learning outcomes of the module</b>
35-ZA-S1-ZAO_w1	test wiedzy (pisemny)	Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z treściami programowymi	35-ZA-S1-ZAO_1, 35-ZA-S1-ZAO_2, 35-ZA-S1-ZAO_3
35-ZA-S1-ZAO_w2	ocena ciągła	Ocenie podlega sposób rozwiązania postawionych przed studentem zadań problemowych, zastosowanie wiedzy zdobytej podczas zajęć dydaktycznych oraz umiejętność w zakresie analizy i interpretacji podstawowych problemów związanych z treściami programowymi	35-ZA-S1-ZAO_4, 35-ZA-S1-ZAO_5, 35-ZA-S1-ZAO_6, 35-ZA-S1-ZAO_7, 35-ZA-S1-ZAO_8

<b>5. Forms of teaching</b>						
<b>code</b>	<b>form of teaching</b>			<b>required hours of student's own work</b>		<b>assessment of the learning outcomes of the module</b>
	<b>type</b>	<b>description (including teaching methods)</b>	<b>number of hours</b>	<b>description</b>	<b>number of hours</b>	
35-ZA-S1-ZAO_fns1	lecture	Wykłady z wykorzystaniem środków audiowizualnych (slajdy)	10	Przygotowanie do testu wiedzy	30	35-ZA-S1-ZAO_w1
35-ZA-S1-ZAO_fns2	practical classes	Ćwiczenia przedmiotowe. Metody aktywizujące studenta (burza mózgów, ćwiczenia w grupach)	10	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem	30	35-ZA-S1-ZAO_w2
35-ZA-S1-ZAO_fns3	laboratory classes	Przygotowanie i prezentacja prac w grupach studenckich, dyskusje - praca w kilkuosobowych zespołach	10	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem, opracowanie i przygotowanie do prezentacji pracy	30	35-ZA-S1-ZAO_w2