

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie zmianą

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ZRZM

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-PP-ZRZM_1	Student dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych	Z1_W22	5
35-ZA-S1-PP-ZRZM_2	Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	Z1_W23	5
35-ZA-S1-PP-ZRZM_3	Student dostrzega potrzebę zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami	Z1_U15	5
35-ZA-S1-PP-ZRZM_4	Student posiada umiejętność kierowania i współdziałania w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji	Z1_U16	5
35-ZA-S1-PP-ZRZM_5	Student potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie	Z1_U18	5
35-ZA-S1-PP-ZRZM_6	Student rozwija i skutecznie wykorzystuje zdolności interpersonalne	Z1_K07	5

3. Opis modułu	
Opis	Celem modułu jest nauczenie się konstruktywnego zarządzania zmianą. Zaprezentowane zostaną następujące treści: istota zmiany i jej rodzaje; gotowość do zmiany; determinanty sukcesu we wprowadzaniu zmian; postawy wobec zmian; etapy dokonywania zmian; źródła oporu wobec zmian i sposoby ich przezwyciężania
Wymagania wstępne	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania, w tym – znajomość psychologicznych aspektów zarządzania

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1	Ocena ciągła	Ocena przygotowania się do zajęć, prezentowania materiału źródłowego, kreatywności, zaangażowania się w zajęcia, aktywności w pracy grupowej	35-ZA-S1-PP-ZRZM_1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_2, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_3
35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2	Projekt	Przygotowanie projektu w małej grupie służącemu rozwiązaniu problemów występujących w związku z pojawieniem się określonego typu zmian w życiu prywatnym i w organizacji; prezentacja projektu na forum grupy, zdolność argumentacji	35-ZA-S1-PP-ZRZM_3, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_4, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_5, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
fns1	warsztat	Zajęcia służą rozwiązywaniu określonych problemów występujących w związku ze zmianami w życiu codziennym i zmianami organizacyjnymi. Podstawowe metody pracy to: prezentacja materiału źródłowego, dyskusja moderowana, praca zespołowa, przygotowanie projektu uwzględniającego etapy wprowadzania zmian	20	Studiowanie literatury, spotkania w małej grupie celem przygotowania projektu wprowadzenia w organizacji określonej zmiany	60	35-ZA-S1-PP-ZRZM_w1, 35-ZA-S1-PP-ZRZM_w2