

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Podstawy zarządzania

Kod modułu: 35-ZA-S1-PZ

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-PZ_1	Student wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście rozwoju gospodarczego	Z1_W03	5
35-ZA-S1-PZ_2	Student wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych	Z1_W05	5
35-ZA-S1-PZ_3	Student identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	Z1_W06	5
35-ZA-S1-PZ_4	Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa	Z1_W07	5
35-ZA-S1-PZ_5	Student charakteryzuje historyczną ewolucję struktur organizacyjnych, wskazuje na czynniki strukturotwórcze	Z1_W21	4
35-ZA-S1-PZ_6	Student dokonuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	Z1_U04	5
35-ZA-S1-PZ_7	Student interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania	Z1_U20	5
35-ZA-S1-PZ_8	Student jest przygotowany do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	Z1_K02	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem modułu jest przekazanie studentom kompetencji umożliwiających opanowanie wiedzy z zakresu podstaw zarządzania. Studenci zapoznają się z: celami, przedmiotem i zakresem nauki o zarządzaniu, genezą i rozwojem nauki organizacji i zarządzania oraz ewolucją teorii oraz współczesnymi koncepcjami zarządzania i ich krytyką, a także istotą procesu zarządzania oraz podstawowymi pojęciami i terminami; charakterystyką zasobów organizacji i jej otoczenia, jej celami, misją, wizją i podstawami zarządzania strategicznego, procesami informacyjno-decyzyjnymi w organizacji,

	kierowaniem, w tym: rolami i umiejętnościami menedżerskimi i stylami kierowania, etycznym i kulturowym kontekstem zarządzania, zarządzaniem zmianami w organizacjach w otoczeniu globalnym oraz podstawowymi zasadami prowadzenia działalności gospodarczej.
Wymagania wstępne	Brak.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-PZ_w1	egzamin pisemny (test wiedzy)	test wiedzy zawiera zestaw pytań otwartych i zamkniętych, mających na celu sprawdzenie wiedzy zdobytej podczas zajęć	35-ZA-S1-PZ_1, 35-ZA-S1-PZ_2, 35-ZA-S1-PZ_3, 35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7
35-ZA-S1-PZ_w2	ocena ciągła	analiza umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów badawczych, obecność na zajęciach, aktywność podczas dyskusji, efektywność pracy zespołowej, kreatywność	35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7, 35-ZA-S1-PZ_8
35-ZA-S1-PZ_w3	projekt	przygotowanie koncepcji i organizacji własnej działalności gospodarczej na przykładzie; ocena opracowania i prezentacji projektu na forum grupy oraz umiejętności pracy w grupie	35-ZA-S1-PZ_4, 35-ZA-S1-PZ_5, 35-ZA-S1-PZ_6, 35-ZA-S1-PZ_7, 35-ZA-S1-PZ_8

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-S1-PZ_fs1	wykład	prezentacja multimedialna, uczenie się w oparciu o problem, analiza przypadków	30	praca z zaproponowanymi pozycjami bibliograficznymi - przygotowanie do testu wiedzy	60	35-ZA-S1-PZ_w1
35-ZA-S1-PZ_fs2	ćwiczenia	dyskusja, sesje rozwiązywania problemów, praca indywidualna i zespołowa	15	studia literaturowe - przygotowanie do dyskusji oraz przygotowania i prezentacji projektu	45	35-ZA-S1-PZ_w2