

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie różnorodnością

Kod modułu: 35-ZA-S1-PP-ZRROZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1	Student wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa	Z1_W07	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2	Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	Z1_W23	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3	Student dosiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych	Z1_U02	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_4	Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	4
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	4

3. Opis modułu	
Opis	Zmieniający się charakter modelu współczesnego biznesu (nieuchronna globalizacja procesów gospodarczych, wymuszająca konieczność prowadzenia działalności często w bardzo odległych, zarówno geograficznie, jak i kulturowo zakątkach świata), rodzi określone implikacje dla zarządzania organizacjami, w tym zarządzania kapitałem ludzkim. Czyniona w tym kontekście refleksja nasuwa wniosek, że zarządzanie zasobami ludzkimi to już historia, nadszedł czas na zarządzanie różnorodnością - jako etap ewolucji rozwoju funkcji personalnej w organizacji. Rozważania zostaną oparte na omówieniu istoty strategii, jej zalet i słabości, genezy i uwarunkowań prawnych oraz zależności występujących odniesieniu do innych obszarów zarządzania.
Wymagania wstępne	zaliczenie modułu: Nauka o organizacji, Podstawy zarządzania, Zachowania organizacyjne, Projektowanie organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1	projekt	Analiza teoretyczno-empiryczna wybranego problemu z zakresu DM	35-ZA-S1-PP-ZRROZ_1, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_2, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_3, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_4, 35-ZA-S1-PP-ZRROZ_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
fns1	warsztat	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, analiza raportów	20	Przygotowanie projektu w oparciu o dostępne źródła literaturowe (książki, czasopisma, raporty)	60	35-ZA-S1-PP-ZRROZ_w1