

1.	Nazwa kierunku	praca socjalna
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu

Kod modułu: 05-SP-S1-PWOZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PS_PWO_1	Student definiuje różne modele organizacji, zna podstawy ich funkcjonowania i rozumie społeczne aspekty życia organizacyjnego oraz potrafi wskazać kategoryzacje różnych typów organizacji, w tym uwzględnić te o charakterze gospodarczym i non profit.	PS1_W01 PS1_W03 PS1_W04 PS1_W06 PS1_W07 PS1_W17 PS1_W18	3 2 2 1 1 1 3
PS_PWO_2	Student zna genezę wiedzy o organizacji i zarządzaniu i jej ewolucję związaną z podejściem do zarządzania ludźmi, w tym potrafi wyróżnić odmienne modelowo podejścia do stymulowania zachowań ludzi w organizacji czy znaczenie kwestii ergonomicznych.	PS1_U18 PS1_W01 PS1_W03 PS1_W04 PS1_W07 PS1_W10 PS1_W21	4 3 1 3 1 4 2
PS_PWO_3	Student zna podstawowe podejścia do planowania strategicznego, potrafi wskazać poziomy formułowania strategii, etapy w procesie zarządzania strategicznego, metody analizy i planowania z wykorzystaniem SWOT i macierzy BCG	PS1_U05 PS1_W11 PS1_W15 PS1_W16	2 1 2 1

		PS1_W17	2
		PS1_W21	4
PS_PWO_4	Student potrafi wskazać typologie otoczenia organizacji, zna teorie stosunków między organizacją a otoczeniem, zna znaczenie badań marketingowych, fazy PR i podstawowe środki komunikacji w nich stosowane	PS1_U04	4
		PS1_W06	2
		PS1_W07	2
		PS1_W08	4
		PS1_W09	1
		PS1_W10	1
		PS1_W11	1
		PS1_W14	2
		PS1_W15	3
		PS1_W16	2
		PS1_W17	3
		PS1_W21	3
PS_PWO_5	Student posiada umiejętność wykorzystania metod zarządzania czasem własnym i innych poprzez wykorzystywanie takich narzędzi jak - zasada Pareto, Eisenhowera, wykorzystanie krzywej zakłóceń koncentracji czy reguły Parkinsona	PS1_K01	2
		PS1_K02	3
		PS1_K03	2
		PS1_U01	3
		PS1_U03	1
		PS1_U05	1
		PS1_U06	1
		PS1_U08	1
		PS1_U09	3
		PS1_U10	2
		PS1_U11	1
		PS1_U14	2
PS_PWO_6	Student identyfikuje elementy kultury organizacyjnej i posiada umiejętność wykorzystania metod diagnozy kultury organizacyjnej i zmiany (np. kwestionariusza Cameron'a o Quinn'a)		

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł Podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu ma umożliwić studentom zdobycie umiejętności zrozumienia i definiowania zjawisk oraz procesów integracji i dezintegracji zachodzących w różnych typach organizacji oraz występujących w nich problemów zarządzania. Poznanie genezy nauki o organizacji i jej ewolucji pozwala też na dostrzeżenie zmieniających się koncepcji traktowania personelu, strukturalnych uwarunkowań zróżnicowanych zachowań ludzi oraz odmienności podejść do motywacji i uwalniania ludzkiego potencjału. Dzięki zapoznaniu się z podstawowymi treściami przedmiotu możliwe jest poznanie problemów strategicznego zarządzania organizacją, planowania czasu własnego i innych, wagi kwestii ergonomicznych, a także zobaczenie kontekstu kulturowego w jakim funkcjonują organizacje i tworzący je ludzie. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w</p>
-------------	---

	<p>toku ćwiczeń powinno pozwalać na diagnozowanie oraz profesjonalne analizowanie napotykanych w praktyce życia organizacyjnego problemów zarządzania i komunikacji ludzi.</p>
Wymagania wstępne	<p>Student powinien posługiwać się podstawowymi pojęciami socjologicznymi, powinien potrafić opisać podstawowe zjawiska społeczne.</p>

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PS_PWO_w_1	Egzamin	<p>- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji</p>	PS_PWO_1, PS_PWO_2, PS_PWO_3, PS_PWO_4, PS_PWO_5, PS_PWO_6
PS_PWO_w_2	Sprawdzian	<p>- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji</p>	
PS_PWO_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	<p>Weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w oparciu o treści zajęć, wskazaną w sylabusie literaturę i doświadczenia własne</p>	

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PS_PWO_fs_2	ćwiczenia	<p>analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych z wykorzystaniem dyskusji, indywidualnych prezentacji wybranych problemów w postaci referatów oraz poprzez wykorzystanie pracy w zespołach</p>	15	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów oraz poprzez analizę przypadków z wykorzystaniem materiałów dostępnych w formie internetowej	15	PS_PWO_w_2, PS_PWO_w_3
PS_PWO_fns_1	wykład	<p>wykład obejmujący teoretyczne podstawy wiedzy o organizacji i zarządzaniu prezentowany z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych</p>	30	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	30	PS_PWO_w_1