

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Moduł fakultatywny WoWS

**Kod modułu:** 05-SO-N1-MF\_SPA

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_MF_SPR_A_1	Student definiuje pojęcia związane z wybranymi problemami socjologii pracy (praca w rozumieniu różnych dyscyplin naukowych, stosunki pracy, satysfakcja z pracy, motywacja, system społeczny w zakładzie pracy), potrafi wskazać powiązania tej subdyscypliny socjologicznej z innymi dyscyplinami nauki.	S1_W01 S1_W02 S1_W03 S1_W13 S1_W21	2 3 2 2 3
S1_MF_SPR_A_2	Student zna modele stosunków pracy, które determinowane są przez kulturę organizacyjną i potrafi wskazać wpływ kultury narodowej na kulturę organizacyjną przedsiębiorstw	S1_W05 S1_W14 S1_W21	3 3 2
S1_MF_SPR_A_3	Student potrafi wskazać społeczne konsekwencje pracy oraz bezrobocia.	S1_U02 S1_U03 S1_U04 S1_U06	3 3 2 3
S1_MF_SPR_A_4	Student potrafi analizować zjawiska oraz procesy integracji i dezintegracji systemu społecznego zakładu pracy oraz wpływ tych procesów na wykonywanie pracy przez pracowników.	S1_U01 S1_U02 S1_U06 S1_U09 S1_U17	2 3 2 3 3
S1_MF_SPR_A	Student potrafi identyfikować czynniki wpływające na kształtowanie się zadowolenia z pracy u różnych kategorii pracowników, a	S1_U01	2

_5	także potrafi wskazać kluczowe bodźce materialne i pozamaterialne wpływające na wzrost motywacji.	S1_U02 S1_U06 S1_U09 S1_U17	2 3 3 2
S1_MF_SPR_A_6	Student posiada umiejętność korzystania w praktyce z metod i technik badawczych w celu diagnozy stosunków społecznych w zakładzie pracy. Potrafi przeprowadzić analizę funkcjonującego systemu motywacji – odnosząc uzyskane wyniki do koncepcji teoretycznych.	S1_U01 S1_U03 S1_U04 S1_U06 S1_U08 S1_U10 S1_U18	3 2 2 4 3 3 4
S1_MF_SPR_A_7	Student ma świadomość dynamiki następujących zmian w otoczeniu zewnętrznym, jak i wewnątrz organizacji, które wpływają na zmianę kwalifikacji zasobów ludzkich w zakładzie pracy oraz na stosunki pracy.	S1_K01 S1_K05 S1_K10	3 4 2

3. Opis modułu	
<b>Opis</b>	Moduł Socjologia pracy ma umożliwić studentom poznanie i zrozumienie wpływu, jaki wywiera podział pracy na kształtowanie się i stratyfikację struktur społecznych. Celem zajęć jest także kształcenie umiejętności posługiwania się podstawowymi pojęciami z zakresu socjologii pracy. Studenci nabywają wiedzę z zakresu diagnozy i analizy zachowań pracowników w organizacji. Połączenie umiejętności nabywanych na wykładach oraz w toku ćwiczeń powinno pozwolić studentom na samodzielne rozwiązywanie problemów z zakresu socjologii pracy w praktyce organizacji.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
S1_MF_SPR_A_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5, S1_MF_SPR_A_6, S1_MF_SPR_A_7
S1_MF_SPR_A_w_2	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_2, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5
S1_MF_SPR	Aktywność własna studenta	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych	

_A_w_3	(opcjonalnie)	uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_2, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5
--------	---------------	---	---

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_MF_SPR_A_fs_1	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków	20	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	40	S1_MF_SPR_A_w_1, S1_MF_SPR_A_w_3
S1_MF_SPR_A_fs_2	wykład	Wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii pracy z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych.	10	Przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów.	20	S1_MF_SPR_A_w_2