

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Nowoczesne instrumenty zarządzania kapitałem ludzkim

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-NIZKL

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-LS-NIZKL_1	Student interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji	Z1_W10	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_2	Student charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	Z1_W12	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_3	Student posiada umiejętność użycia oraz oceny odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji	Z1_U06	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_4	Student posiada umiejętności przeprowadzania audytu wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji	Z1_U12	4
35-ZA-S1-LS-NIZKL_5	Student posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	Z1_U19	5
35-ZA-S1-LS-NIZKL_6	Student posiada umiejętność adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	5

3. Opis modułu	
Opis	Procesy umiędzynarodowienia w Europie, znosząc granice między państwami, wpływają na modyfikację dotychczas stosowanych rozwiązań i narzędzi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Konsekwencją tych procesów jest synergia kulturowa, znajdująca swój wyraz w koncepcji zarządzania europejskiego. W związku z powyższym koniecznym wydaje się wyposażenie studentów w najnowszą wiedzę dotyczącą umiejętności poruszania się po zmodyfikowanym rynku europejskim. Wiedza: Znajomość pojęć związanych z realizacją polityki personalnej w organizacji, znajomość zadań uznanych za wiodące w modelowych zakresach obowiązków specjalistów od zarządzania ludźmi, wiedza na temat kompetencji profesjonalnego menadżera personalnego, znajomość problematyki motywowania ludzi do pracy, źródeł motywacji pracowniczej, jej form i struktury systemów motywacyjnych, wiedza na temat konwencyjnych i

	niekonwencjonalnych metod rekrutacji oraz technik selekcji, procesu wartościowania stanowisk pracy oraz ocen pracowniczych i kariery zawodowej. Umiejętności: Student rozumie szeroki kontekst ZZL, rozumie zależność między strategią personalną a strategią organizacji, zna instrumenty ZZL oraz potrafi zidentyfikować obszary wpływu tych instrumentów na funkcjonowanie innych instrumentów i procesów w organizacji, potrafi wyjaśnić dlaczego człowiek to kluczowy kapitał organizacji.
Wymagania wstępne	Zaliczenie modułu: zachowania organizacyjne.

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1	projekt (część I)	Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego wybranemu instrumentowi zarządzania kadrami, obejmującego np. prezentację multimedialną, przedstawienie artykułu, przygotowanie studium przypadku, moderację pracy całej grupy.	35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6
35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2	projekt (część II)	Praca w zespołach. Każdy zespół odpowiedzialny jest za przygotowanie jednego projektu poświęconego analizie funkcjonowania polityki personalnej w wybranym przedsiębiorstwie, wzięwszy pod uwagę wszystkie omówione w części I instrumenty ZZL.	35-ZA-S1-LS-NIZKL_1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_2, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_3, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_4, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_5, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
fns1	laboratorium	prezentacja multimedialna, dyskusja, uczenie się w oparciu o problem, praca w terenie – wyjazdy do przedsiębiorstw, prezentacja projektu	20	Przygotowanie projektu (część I) Przygotowanie projektu (część II)	30	35-ZA-S1-LS-NIZKL_w1, 35-ZA-S1-LS-NIZKL_w2