

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2017/2018 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Socjologia organizacji

**Kod modułu:** 05-SO-OZ-S1-SO

**1. Liczba punktów ECTS:** 6

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_SO_1	Student definiuje podstawowe pojęcia, którymi posługuje się w socjologii organizacji, zna obszary powiązania socjologii organizacji z innymi dyscyplinami naukowymi.	S1_W01 S1_W02 S1_W03	3 3 4
S1_SO_2	Student zna etapy rozwoju struktur organizacyjnych, podaje kluczowe założenia przypisywane „organizacjom uczącym się”.	S1_W05 S1_W10 S1_W13 S1_W14	3 4 3 3
S1_SO_3	Student potrafi wskazać i analizować różne typologie kultury organizacyjnej – nawiązując do koncepcji teoretycznych, potrafi wskazać wpływ kultury narodowej na kulturę organizacji.	S1_U01 S1_U05 S1_U06 S1_U07 S1_U09 S1_U17 S1_U18	2 3 4 4 3 2 2
S1_SO_4	Student potrafi wskazać makrostrukturalne wpływy ekonomiczne na funkcjonowanie człowieka we współczesnym społeczeństwie poprzez nawiązanie do znajomości podstaw teorii organizacji i zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem problemów: planowania strategicznego, oceny skuteczności działania, analizy kultury organizacji i zarządzania czasem.	S1_U03 S1_U04 S1_U12	3 2 3
S1_SO_5	Student ma świadomość zmienności otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego otoczenia organizacji oraz wpływu otoczenia	S1_K01	4

	zewnątrznego na procesy zachodzące wewnątrz organizacji.	S1_K05	5
S1_SO_6	Student ma świadomość wzrastającego wpływu organizacji na życie społeczne i przyjmuje postawę analityczną diagnozując zjawisko oddziaływania organizacji na społeczeństwo.	S1_K01 S1_K04 S1_K06	2 3 5
S1_SO_7	Student przyjmuje postawę analityczną podczas diagnozy potrzeb szkoleniowych pracowników różnych typów organizacji, a także ma świadomość konieczności przeprowadzania badań ewaluacyjnych określających efekty szkoleń.	S1_K01 S1_K02 S1_K04 S1_K06 S1_K07 S1_K08 S1_K10	3 4 3 5 4 4 5

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	<p>Studenci w ramach zajęć dydaktycznych z modułu Socjologia organizacji nabeżdą teoretycznej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu socjologii organizacji. Studenci nabywają praktyczne umiejętności rozwiązywania różnych problemów, które dotyczą współczesnych organizacji, a związane są z diagnozą potrzeb szkoleniowych u pracowników różnych typów organizacji oraz ewaluacją efektów podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zasoby ludzkie.</p> <p>Wiedza z zakresu socjologii organizacji może zostać wykorzystana w przyszłej pracy zawodowej absolwentów studiów socjologicznych, w szczególności w pracy w dziale personalnym.</p>
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia modułu</b>
S1_SO_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_SO_1, S1_SO_3, S1_SO_4, S1_SO_5, S1_SO_6, S1_SO_7
S1_SO_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_SO_1, S1_SO_2, S1_SO_3, S1_SO_5, S1_SO_6, S1_SO_7
S1_SO_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_SO_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_SO_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii organizacji z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	30	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	60	S1_SO_w_1
S1_SO_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków	30	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	60	S1_SO_w_2, S1_SO_w_3