

|    |                           |                            |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku            | socjologia                 |
| 2. | Cykl rozpoczęcia          | 2017/2018 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia        | studia pierwszego stopnia  |
| 4. | Profil kształcenia        | ogólnoakademicki           |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | stacjonarna                |

**Moduł kształcenia:** Psychologia w pracy menedżera

**Kod modułu:** 05-SO-OZ-S1-PWPM

**1. Liczba punktów ECTS:** 4

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                             |                                |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| kod                                    | opis                                                                                                                                                                                                                                                                 | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| S1_PwPM_1                              | ma podstawową, usystematyzowaną wiedzę o relacjach jednostki z innymi ludźmi i środowiskiem społecznym a także potrafi wymienić i opisać kluczowe kompetencje menedżerskie                                                                                           | S1_W07                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_W08                      | 2                              |
| S1_PwPM_2                              | zna elementarną terminologię używaną w psychologii społecznej i rozumie jej interdyscyplinarną specyfikę na tle nauk społecznych oraz zastosowania w pracy menedżera                                                                                                 | S1_W01                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_W02                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_W03                      | 2                              |
| S1_PwPM_3                              | ma podstawową wiedzę o znaczeniu psychologii w pracy menedżera dla kształtowania właściwych relacji i rozwiązywania trudności w różnych sytuacjach społecznych                                                                                                       | S1_W06                      | 2                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_W09                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_W19                      | 3                              |
| S1_PwPM_4                              | posiada umiejętność rozpoznawania podstawowych mechanizmów funkcjonowania jednostek w grupie społecznej i prawidłowości występujących w relacjach między jednostkami a grupami społecznymi oraz przewidywania ich następstw                                          | S1_U02                      | 4                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_U04                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_U10                      | 2                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_U15                      | 3                              |
| S1_PwPM_5                              | posiada umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu psychologii społecznej w pracy menedżera, a także analizowania własnych działań i ich skutków, potrafi diagnozować potrzeby rozwojowe menedżera i proponować adekwatne do tych potrzeb narzędzia rozwoju           | S1_U04                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_U11                      | 4                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_U12                      | 3                              |
| S1_PwPM_6                              | stosuje podstawowe narzędzia komunikacji niezbędne przy prowadzeniu szkoleń lub udzielaniu indywidualnego wsparcia kadrom menedżerskim oraz jest otwarty na nowe informacje, akceptuje i uwzględnia w swoich działaniach różnorodność i złożoność świata społecznego | S1_K02                      | 3                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_K08                      | 2                              |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      | S1_K09                      | 2                              |

### 3. Opis modułu

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Opis</b>              | Wykład ma zapoznać studentów z podstawowymi pojęciami, terminologią, teoriami i koncepcjami w obszarze psychologii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem jej wykorzystania w pracy managera, przybliżyć wiedzę na temat prawidłowości funkcjonowania jednostki w relacjach z innymi jednostkami i grupami społecznymi, nauczyć praktycznego znaczenia omawianych kwestii i możliwości wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce życia codziennego i w pracy zawodowej. |
| <b>Wymagania wstępne</b> | Zaliczony kurs podstaw psychologii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

| kod         | nazwa (typ)                             | opis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | efekty kształcenia modułu                                        |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| S1_PwPM_w_1 | egzamin                                 | - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta;<br>- forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)                                                                                | S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_6                       |
| S1_PwPM_w_2 | sprawdzian                              | - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta;<br>- forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. | S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_6                       |
| S1_PwPM_w_3 | Aktywność własna studenta (opcjonalnie) | działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | S1_PwPM_1, S1_PwPM_2, S1_PwPM_3, S1_PwPM_4, S1_PwPM_5, S1_PwPM_6 |

### 5. Rodzaje prowadzonych zajęć

| kod          | rodzaj prowadzonych zajęć |                                                                                                                |               | praca własna studenta                                                                                                           |               | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
|--------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|
|              | nazwa                     | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)                                                                    | liczba godzin | opis                                                                                                                            | liczba godzin |                                         |
| S1_PwPM_fs_1 | wykład                    | wykład obejmujący teoretyczne podstawy pracy managera z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych                  | 30            | lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę                                                                                 | 30            | S1_PwPM_w_1                             |
| S1_PwPM_fs_2 | ćwiczenia                 | analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach | 30            | przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, omówienie w sposób pogłębiony zagadnień poruszanych w trakcie zajęć | 30            | S1_PwPM_w_2, S1_PwPM_w_3                |