

1.	Nazwa kierunku	stosowane nauki społeczne
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Trening interpersonalny i coaching

Kod modułu: 05-SN-S1-TIC

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
SNS1_TIIC_1	Student ma podstawową wiedzę oraz rozumie najważniejsze koncepcje i pojęcia z zakresu coachingu (indywidualnego i zespołowego) oraz treningu interpersonalnego.	SNS1_W02 SNS1_W07 SNS1_W09 SNS1_W11	2 3 2 2
SNS1_TIIC_2	Student rozróżnia różne szkoły i podejścia w ramach coachingu oraz potrafi dobierać elementy różnych podejść do konkretnych sytuacji problemowych.	SNS1_U01	2
SNS1_TIIC_3	Student potrafi zastosować wiedzę nt. procesów psychologicznych i grupowych zachodzących w trakcie treningu interpersonalnego do aktywnego nawiązywania i kształtowania relacji międzyludzkich w kontekście zawodowym i pozazawodowym.	SNS1_U06 SNS1_U18	2 2
SNS1_TIIC_4	Student potrafi posługiwać się sposobami budowania porozumienia i osiągnięcia stabilnej współpracy z jednostką lub małą grupą w sytuacjach problemowych poprzez wykorzystanie technik komunikacyjnych charakterystycznych dla współczesnego coachingu.	SNS1_K02 SNS1_K07 SNS1_K10 SNS1_K11	3 3 2 4
SNS1_TIIC_5	Student rozumie konieczność i jest przygotowany do samodzielnego pogłębiania kompetencji psychospołecznych niezbędnych do sprawnego kształtowania stosunków interpersonalnych w grupach oraz do wprowadzania elementów coachingu indywidualnego i grupowego w ramach różnych ról zawodowych (konsultanta, trenera, menedżera, lidera i in.).	SNS1_K01 SNS1_K08	5 4
SNS1_TIIC_6	Student rozumie etyczne dylematy związane z wykorzystaniem metodologii coachingu oraz odpowiedzialność etyczną coacha i trenera grupy treningu interpersonalnego.		

3. Opis modułu	
Opis	Zadaniem kursu jest zapoznanie studentów z pojęciami, terminologią oraz teoriami psychologicznymi stanowiącymi zaplecze dla pracy treningowej i coachingowej, w celu umożliwienia swobodnego wykorzystania w różnych rolach zawodowych zawierających elementy pracy z ludźmi, konsultingu, doradztwa, kierowania, mentoringu, tutoringu, coachingu itp. Student będzie przygotowany do wykorzystywania narzędzi komunikacyjnych coachingu do sprawniejszego rozwiązywania problemów z wykorzystaniem nie tylko własnej wiedzy i doświadczenia, ale przede wszystkim zasobów psychologicznych innych ludzi (podopiecznych, współpracowników, podwładnych). Będzie bardziej świadomy procesów psychologicznych zaangażowanych w grupowe bądź indywidualne rozwiązywanie zawodowych i życiowych problemów (rola wewnętrznej mapy przekonań i wartości) oraz będzie umiał posługiwać się subtelnymi technikami służącymi modyfikacji sposobów myślenia i działania ludzi, przy uwzględnieniu i poszanowaniu etycznego wymiaru podejmowanych działań trenerskich lub coachingowych.
Wymagania wstępne	Zaliczony kurs wstępu do psychologii

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
SNS1_TIIC_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp	SNS1_TIIC_1, SNS1_TIIC_2, SNS1_TIIC_4, SNS1_TIIC_5, SNS1_TIIC_6
SNS1_TIIC_w_2	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	SNS1_TIIC_3, SNS1_TIIC_4, SNS1_TIIC_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
SNS1_TIIC_fs_1	warsztat	elementy treningu interpersonalnego (ćwiczenia aktywizujące i diagnozujące przebieg procesu grupowego), ćwiczenia symulacyjne z elementami prowokacji, praca na studiach przypadków. Praca metodami warsztatowymi uzupełniana jest na bieżąco o mikrowykłady (z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych) jako komentarz do problemów i zadań praktycznych; dyskusja grupowa.	30	lektura literatury przedmiotu, według wskazań prowadzącego, przygotowanie do pracy warsztatowej, realizacja zaleconych zadań domowych, samoobserwacja i poszukiwanie case'ów z życia codziennego do późniejszej analizy na zajęciach	30	SNS1_TIIC_w_1, SNS1_TIIC_w_2