

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Trening kierowniczy

Kod modułu: 35-ZA-S1-LS-TRKR

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-LS-TRKR_1	Student wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	Z1_W11	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_2	Student posiada umiejętność identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji	Z1_U09	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_3	Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	Z1_K01	5
35-ZA-S1-LS-TRKR_4	Student jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych	Z1_K05	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_5	Student jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	Z1_K08	5
35-ZA-S1-LS-TRKR_6	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	4
35-ZA-S1-LS-TRKR_7	Student jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	Z1_K11	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem modułu jest pobudzenie słuchaczy do kreatywnego myślenia, pomysłowości, przedsiębiorczości, skutecznej komunikacji, odwagi w prezentowaniu swoich poglądów i konstruktywnej pracy zespołowej opartej o efekt synergii. W trakcie zajęć studenci rozwiązują problemy związane o organizacją czasu własnego i zespołu (podwładnych), działają pod presją czasu, projektują organizację złożonych przedsięwzięć (podział ról i funkcji), biorą aktywny udział w grach zespołowych. Doskonałą umiejętność wyrażania własnych opinii i przekonań, asertywnego przyjmowania ocen, reagowania

	na krytykę i atak, skutecznej pochwały i krytyki. Poznają i kreują różne formy autoprezentacji, wystąpień publicznych i różne techniki szkoleniowe. Uczą się radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych w firmie.
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania, nauka o organizacji

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-LS-TRKR_w1	Ocena ciągła	Indywidualne i grupowe prace pisemne, wypowiedzi ustne i prezentacje multimedialne polegające na praktycznym rozwiązaniu poruszanych problemów na podstawie wybranych case study; odgrywanie ról.	35-ZA-S1-LS-TRKR_1, 35-ZA-S1-LS-TRKR_2, 35-ZA-S1-LS-TRKR_3, 35-ZA-S1-LS-TRKR_4, 35-ZA-S1-LS-TRKR_5, 35-ZA-S1-LS-TRKR_6, 35-ZA-S1-LS-TRKR_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
fns1	laboratorium	Omawianie case study, burza mózgów, dyskusja kierowana, gry zespołowe	20	Studia literaturowe. Zapoznanie się z opisami przypadków omawianych na laboratorium. Poszukiwanie, analiza i selekcja informacji z otoczenia niezbędnych do przygotowania prac zaliczeniowych, realizacja projektów i prezentacji.	30	35-ZA-S1-LS-TRKR_w1