

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>zarządzanie</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie wiedzą

**Kod modułu:** 35-ZA-S1-KM-ZAWD

**1. Liczba punktów ECTS:** 3

<b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
35-ZA-S1-KM-ZAWD_1	Student identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi w kontekście realizacji procesów zarządzania wiedzą, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy	Z1_W08	5
35-ZA-S1-KM-ZAWD_2	Student opisuje role i funkcje organizacyjne w odniesieniu do procesów zarządzania wiedzą	Z1_W09	5
35-ZA-S1-KM-ZAWD_3	Student posiada zdolność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych	Z1_U02	3
35-ZA-S1-KM-ZAWD_4	Student posiada umiejętność dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	Z1_U04	4
35-ZA-S1-KM-ZAWD_5	Student posiada kompetencję samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych	Z1_K09	3
35-ZA-S1-KM-ZAWD_6	Student posiada kompetencje do uczestniczenia w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	Z1_K02	3
35-ZA-S1-KM-ZAWD_7	Student posiada kompetencje do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji	Z1_K03	3

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Podstawowe cele modułu: popularyzacja problematyki zarządzania wiedzą w organizacji rozumianego jako systemowe podejście do budowania trwałych podstaw przewagi konkurencyjnej opartej na zasobach niematerialnych; prezentacja złożoności tego podejścia i jego znaczenia dla przyszłości przedsiębiorstwa i jego relacji z otoczeniem; prezentacja metod zarządczych stosowanych w procesach zarządzania wiedzą. Treści merytoryczne: zarządzanie wiedzą nowym wyzwaniem dla menedżerów; podstawowe pojęcia związane z wiedzą, uczeniem się organizacji i

	zarządzaniem; cele zarządzania wiedzą; lokalizowanie zasobów wiedzy; pozyskiwanie wiedzy; dzielenie się wiedzą i rozpowszechnianie jej; wykorzystywanie wiedzy; zachowywanie wiedzy; pomiar i wycena zasobów wiedzy; wdrażanie zarządzania wiedzą.
<b>Wymagania wstępne</b>	zaliczenie modułów: mikroekonomia, podstawy zarządzania, nauka o organizacji, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie strategiczne

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia modułu</b>
35-ZA-S1-KM-ZAWD_w1	test wiedzy	kolokwium zaliczeniowe w formie testu pisemnego sprawdzającego poziom wiedzy teoretycznej niezbędnej do realizacji zadań praktycznych	35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4
35-ZA-S1-KM-ZAWD_w2	projekt	praca zespołowa – zastosowanie wiedzy teoretycznej dla rozwiązania powierzonego zadania praktycznego	35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_5, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7
35-ZA-S1-KM-ZAWD_w3	prezentacja	prezentacja wyników projektu na forum grupy ćwiczeniowej i obrona prezentowanego stanowiska w czasie dyskusji	35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7
35-ZA-S1-KM-ZAWD_w4	ocena ciągła	obserwacja postępów w uczeniu się oraz pracy indywidualnej i zespołowej, ocena indywidualnej aktywności i zaangażowania słuchacza w zajęcia	35-ZA-S1-KM-ZAWD_1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_4, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_5, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_6, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_7

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów kształcenia</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
fns1	konwersatorium	zajęcia prowadzone w formie konwersatoryjnej, polegają na: rozwiązywaniu zadań o charakterze studium przypadku, dyskusji grupowej i prezentacji wyników prac zespołów na forum	20	studia literaturowe; przygotowanie do testu wiedzy i bieżących spotkań; przygotowanie projektu zaliczeniowego w zespole roboczym i prezentacji wyników pracy	70	35-ZA-S1-KM-ZAWD_w1, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w2, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w3, 35-ZA-S1-KM-ZAWD_w4