

1.	Nazwa kierunku	zarządzanie
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Kultura organizacyjna

Kod modułu: 35-ZA-S1-KM-KUORG

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
35-ZA-S1-KM-KUORG_1	Student wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej	Z1_W13	5
35-ZA-S1-KM-KUORG_2	Student objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.)	Z1_W19	5
35-ZA-S1-KM-KUORG_3	Student dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	Z1_W23	4
35-ZA-S1-KM-KUORG_4	Student posiada umiejętności identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązaniu problemów organizacji	Z1_U09	5
35-ZA-S1-KM-KUORG_5	Student jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	Z1_K01	5
35-ZA-S1-KM-KUORG_6	Student jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	Z1_K07	2
35-ZA-S1-KM-KUORG_7	Student jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z1_K10	5

3. Opis modułu	
Opis	Celem modułu Kultura organizacyjna jest zapoznanie studentów z podstawami teoretycznymi zagadnienia kultury organizacyjnej z jednoczesnym praktycznym wykorzystaniem zdobytej wiedzy. Ważnym elementem modułu jest nauczenie się wykorzystania metod analizy kultur organizacyjnych istniejących firm sektora prywatnego i publicznego oraz zaznajomienie się z zasadami kształtowania pożądanej kultury organizacyjnej oraz przeprowadzania zmiany kulturowej

Wymagania wstępne	Brak
--------------------------	------

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
35-ZA-S1-KM-KUORG_w1	ocena raportu z badań	ocena raportu z badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa, w tym: ocena jakości pracy badawczej, stopnia wykorzystania literatury, poprawności wniosków oraz aspektów formalnych raportu	35-ZA-S1-KM-KUORG_1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_2, 35-ZA-S1-KM-KUORG_3, 35-ZA-S1-KM-KUORG_4
35-ZA-S1-KM-KUORG_w2	praca zaliczeniowa	ocenie podlega jakość opracowania – widoczny w treści stopień opanowania wiedzy teoretycznej i sposób jej zastosowania, poprawność logiczna i jakość wniosków, wkład własny studenta w przygotowanie pracy i sposób jej prezentacji	35-ZA-S1-KM-KUORG_1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_2, 35-ZA-S1-KM-KUORG_3, 35-ZA-S1-KM-KUORG_4, 35-ZA-S1-KM-KUORG_5, 35-ZA-S1-KM-KUORG_6, 35-ZA-S1-KM-KUORG_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
35-ZA-N1-KM-KUORG_f	konwersatorium	Dyskusja w oparciu o przeczytaną lekturę z wykorzystaniem źródeł wiedzy dostępnych w Internecie; analiza studium przypadku przygotowana przez studentów w formie debaty dwóch frakcji; wystąpienia studentów – prezentacje wyników badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa	20	Przygotowanie do testu wiedzy; przygotowanie studium przypadku i debaty; przygotowanie, realizacja i opracowanie wyników badań kultury organizacyjnej wybranego przedsiębiorstwa	60	35-ZA-S1-KM-KUORG_w1, 35-ZA-S1-KM-KUORG_w2