

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>organizacja produkcji filmowej i telewizyjnej</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Podstawy zarządzania

**Kod modułu:** 09-OF-N1-POZ

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
POZ_1	Posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania: planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania.	K_W04	5
POZ_2	Potrafi zaplanować proces produkcji audiowizualnej w oparciu o zasady określone w naukach o zarządzaniu.	K_U04	4
POZ_3	Potrafi zaplanować prace na stanowiskach w firmie lub w projekcie w oparciu o zasady organizowania pracy.	K_U12	5
POZ_4	Posiada zdolność twórczego rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem liniowym i na niższym szczeblu organizacji.	K_K02	4
POZ_5	Wykazuje elastyczność w podejściu do sposobu wykonywania powierzonych zadań, również w warunkach ograniczonego dostępu do informacji w ramach przedsiębiorstwa lub innej organizacji.	K_K07	3

3. Opis modułu	
<b>Opis</b>	<p>W ramach przedmiotu przedstawione zostaną następujące funkcje zarządzania:</p> <p>PLANOWANIE – prognozowanie, ustalenie wizji i misji instytucji, celów perspektywicznych i krótkookresowych, zadań i terminów ich realizacji</p> <p>ORGANIZOWANIE – podział pracy, rozmieszczenie uprawnień decyzyjnych, wybór metod koordynacji zadań, pozyskanie i rozmieszczenie odpowiednich zasobów ludzkich, rzeczowych, finansowych i informacyjnych, zapewnienie sprawnego obiegu informacji</p> <p>DECYDOWANIE – określenie zakresu informacji niezbędnych do podjęcia decyzji, sposobu ich pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania, wybór kryteriów decyzyjnych, określenie sposobu przygotowania i podejmowania decyzji (indywidualnie, zespołowo)</p> <p>MOTYWOWANIE – rozpoznanie i określenie oczekiwań, preferencji, potrzeb i aspiracji pracowników pełniących określone role organizacyjne, wybór systemów motywacyjnych, określenie metod komunikowania się z pracownikami, wybór i modyfikowanie stylu kierowania</p> <p>KONTROLOWANIE – określenie przedmiotu i zakresu kontroli, metod prowadzenia, monitorowanie działań;</p> <p>Przedstawione zostaną następujące kompetencje kierownicze:</p> <p>Techniczne – umiejętność posługiwania metodami, technikami i technologią w określonej specjalności;</p> <p>-organizowanie prac rady pedagogicznej oraz działów administracyjnych i pomocniczych (gospodarczych)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-prowadzenie bezpośredniego nadzoru pedagogicznego i administracyjnego</li> <li>-umiejętność budowy planu pracy szkoły, planów zajęć</li> <li>-prowadzenie niezbędnej dokumentacji organizacyjno-prawnej szkoły</li> <li>-znajomość i biegłe posługiwanie się przepisami prawa oświatowego, administracyjnego, prawa dotyczącego rachunkowości w szkołach</li> <li>-znajomość zasad prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>-umiejętność prezentacji placówki i jej dokonań (praktyczne umiejętności marketingowe)</li> </ul> <p>Społeczne – zdolność do współdziałania z innymi osobami i grupami, rozumienie ich potrzeb, aspiracji i dążeń oraz umiejętność pobudzania do działań;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-umiejętne kształtowanie polityki kadrowej</li> <li>-kierowanie zespołem pracowników – podział zadań, tworzenie odpowiedniej atmosfery</li> <li>-indywidualne podejście do pracownika (traktowanie pracownika)</li> <li>-pobudzanie pracowników do kreatywności, twórczych działań tworzenia innowacyjnych programów dydaktyczno-wychowawczych,</li> <li>-umiejętne komunikowanie się i rozwiązywanie konfliktów</li> <li>-umiejętność delegowania uprawnień</li> <li>-współpraca z lokalnym samorządem, władzami oświatowymi, rodzicami i innymi instytucjami w regionie</li> </ul> <p>Umiejętności koncepcyjne – wytyczanie, koordynowanie i integrowanie działań organizacji w celu realizacji bieżących spraw i zamierzeń perspektywicznych</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-umiejętność przewidywania</li> <li>-kreowanie wizji rozwoju szkoły</li> <li>-tworzenie autorskich programów rozwoju i działania oraz ich realizacji</li> <li>-umiejętność krytycznej oceny i analizy funkcjonowania szkoły (diagnozy jej słabych i mocnych stron)</li> </ul>
<b>Wymagania wstępne</b>	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
POZ_w_1	Test sprawdzający	Test sprawdzający, pisemny, zawierający pytania otwarte i zamknięte.	POZ_1, POZ_2, POZ_3, POZ_4, POZ_5
POZ_w_2	Egzamin	Egzamin pisemny zawierający pytania otwarte i zamknięte	POZ_1, POZ_2, POZ_3, POZ_4, POZ_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
POZ_fns_1	wykład	wykład interaktywny, pokaz filmów, studia przypadku, dyskusja	15	Student przygotowuje się na kolejne wykłady z zadanej literatury przedmiotu oraz poszukuje informacji na tematy poruszane w dyskusji na wykładzie.	15	POZ_w_2
POZ_fns_2	ćwiczenia	studia przypadku, ćwiczenia tablicowe, praca w grupach, dyskusja, odgrywanie ról	15	Student przygotowuje się na kolejne ćwiczenia z zadanej literatury przedmiotu	45	POZ_w_1



				oraz poszukuje informacji na tematy poruszane na ćwiczeniach.		
--	--	--	--	---	--	--