

|    |                           |                               |
|----|---------------------------|-------------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku            | psychologia                   |
| 2. | Cykl rozpoczęcia          | 2015/2016 (semestr zimowy)    |
| 3. | Poziom kształcenia        | studia jednolite magisterskie |
| 4. | Profil kształcenia        | ogólnoakademicki              |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna                |

**Moduł kształcenia:** SPP\_M09\_Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego narzędzia

**Kod modułu:** 06-PS-NM-273

1. Liczba punktów ECTS: 4

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu |   |                             |                                |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|
| kod                                    | opis  | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| 06-PS-NM-273_01                        | Posiada wiedzę na temat dysfunkcyjnych zjawisk, pojawiających się w organizacjach różnego typu.   | PS_W21                      | 4                              |
| 06-PS-NM-273_02                        | Ma wiedzę na temat doboru środków i strategii profilaktyczno-korekcyjnych w odniesieniu do problemów związanych z pracą i funkcjonowaniem organizacji.  | PS_W25                      | 5                              |
| 06-PS-NM-273_03                        | Posiada wiedzę na temat negatywnych konsekwencji pracy i podstaw pomocy osobom przeżywającym różnego rodzaju trudności w miejscu pracy oraz poza nim.   | PS_W22                      | 3                              |
| 06-PS-NM-273_04                        | Potrąfi identyfikować oraz proponować rozwiązania zadań i problemów w różnych kontekstach sytuacyjnych i organizacyjnych, odnoszących się do: rekrutacji i selekcji pracowników, tworzenia efektywnych zespołów i organizacji, motywowania pracowników, zmian i kryzysów w organizacji. | PS_U14                      | 5                              |
| 06-PS-NM-273_05                        | Jest przygotowany do radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w organizacji, do podejmowania decyzji, przekonywania do proponowanych przez siebie rozwiązań.  | PS_U18                      | 5                              |
| 06-PS-NM-273_06                        | Potrąfi zaaplikować zdobytą wiedzę teoretyczną do konkretnych sytuacji mających miejsce w danej organizacji.  | PS_K08                      | 4                              |

### 3. Opis modułu

|             |   |
|-------------|---|
| <b>Opis</b> | <p>Efekty kształcenia w ramach przedmiotu: Zarządzania zasobami ludzkimi pozwalają na przygotowanie studentów do zdobycia zasadniczych umiejętności i kompetencji doradcy personalnego, co stanowi czwarty moduł ścieżki specjalizacyjnej. Opierają się one na wiedzy dotyczącej współczesnego zarządzania i instrumentów HR. W efekcie student potrafi skonstruować wszystkie narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi od planowania personelu, rekrutacji i selekcji, systemów oceny pracowniczej, systemów motywacyjnych po zwolnienia monitorowane uwzględniając rodzaj organizacji i sektor, a także potrzeby i specyfikę otoczenia wraz z zastosowaniem idei społecznej odpowiedzialności biznesu.</p> <p>Metody: Zajęcia warsztatowe z wykorzystaniem metod aktywizujących celem przygotowania studentów do samodzielnego opracowywania narzędzia dla</p> |
|-------------|---|

|                          |   |
|--------------------------|---|
|                          | każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi, przygotowanie i przedstawienie do zaliczenia wybranego instrumentu HR, przedstawienie efektów swojej pracy – prezentacja, dyskusja grupowa. Gromadzenie i przedstawienie do zaliczenia warsztatu doradcy personalnego – materiałów z zajęć, testów, kwestionariuszy. Zajęcia na terenie wybranych firm MŚP oraz dużych organizacji trzech sektorów: społecznego, państwowego, prywatnego. |
| <b>Wymagania wstępne</b> |   |

| <b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b> |  |   |                                  |
|--|--|---|----------------------------------|
| <b>kod</b>   | <b>nazwa (typ)</b>   | <b>opis</b>   | <b>efekty kształcenia modułu</b> |
| 06-PS-NM-273_w_1   | Prezentacja multimedialna, sprawozdanie ze spotkania z przedstawicielem praktyki | Prezentacja opracowanych narzędzi HR dla każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi. Spotkanie z przedstawicielem organizacji pracującymi w działach kadr, HR, zajmujących się zarządzaniem personelem. | 06-PS-NM-273_01, 06-PS-NM-273_02 |
| 06-PS-NM-273_w_2   | Kolokwium  | Weryfikacja wiedzy na temat teoretycznych podstaw budowy narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZZL).   | 06-PS-NM-273_01, 06-PS-NM-273_02 |
| 06-PS-NM-273_w_3   | Projekt zaliczeniowy   | Projekt zaliczeniowy:<br>- opracowanie wybranych narzędzi HR wraz z instruktażem do ich zastosowania;<br>- opracowanie autorskich scenariuszy wybranych narzędzi HR i efektów ich zastosowania w praktyce.  | 06-PS-NM-273_03, 06-PS-NM-273_04 |
| 06-PS-NM-273_w_4   | Zastosowanie opracowanego narzędzia ZZL na grupie studentów                      | Student zalicza narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi, przeprowadza je na grupie studentów, przedstawia wynik przed grupą, otrzymuje informacje zwrotne.  | 06-PS-NM-273_05, 06-PS-NM-273_06 |

| <b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b> |                                  |  |                      |  |                      |  |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| <b>kod</b>                           | <b>rodzaj prowadzonych zajęć</b> |  |                      | <b>praca własna studenta</b>   |                      | <b>sposoby weryfikacji efektów kształcenia</b>                         |
|                                      | <b>nazwa</b>                     | <b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>   | <b>liczba godzin</b> | <b>opis</b>  | <b>liczba godzin</b> |  |
| 06-PS-NM-273_fns_1                   | Ćwiczenia                        | Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, z przygotowaniem własnego projektu i przeprowadzeniem go na grupie studentów. | 30                   | Opracowanie pełnej wersji narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi. Przygotowanie instrukcji przeprowadzania instrumentu HR. | 30                   | 06-PS-NM-273_w_1, 06-PS-NM-273_w_2, 06-PS-NM-273_w_3, 06-PS-NM-273_w_4 |