

1.	Nazwa kierunku	psychologia
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: SPP_M09_Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego narzędzia

Kod modułu: 06-PS-SM-273

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
06-PS-SM-273_01	Posiada wiedzę na temat dysfunkcyjnych zjawisk, pojawiających się w organizacjach różnego typu.	PS_W21	4
06-PS-SM-273_02	Ma wiedzę na temat doboru środków i strategii profilaktyczno-korekcyjnych w odniesieniu do problemów związanych z pracą i funkcjonowaniem organizacji.	PS_W25	5
06-PS-SM-273_03	Posiada wiedzę na temat negatywnych konsekwencji pracy i podstaw pomocy osobom przeżywającym różnego rodzaju trudności w miejscu pracy oraz poza nim.	PS_W22	3
06-PS-SM-273_04	Potrafi identyfikować oraz proponować rozwiązania zadań i problemów w różnych kontekstach sytuacyjnych i organizacyjnych, odnoszących się do: rekrutacji i selekcji pracowników, tworzenia efektywnych zespołów i organizacji, motywowania pracowników, zmian i kryzysów w organizacji.	PS_U14	5
06-PS-SM-273_05	Jest przygotowany do radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w organizacji, do podejmowania decyzji, przekonywania do proponowanych przez siebie rozwiązań.	PS_U18	5
06-PS-SM-273_06	Potrafi zaaplikować zdobytą wiedzę teoretyczną do konkretnych sytuacji mających miejsce w danej organizacji.	PS_K08	4

3. Opis modułu	
Opis	Efekty kształcenia w ramach przedmiotu: Zarządzania zasobami ludzkimi pozwalają na przygotowanie studentów do zdobycia zasadniczych umiejętności i kompetencji doradcy personalnego, co stanowi czwarty moduł ścieżki specjalizacyjnej. Opierają się one na wiedzy dotyczącej współczesnego zarządzania i instrumentów HR. W efekcie student potrafi skonstruować wszystkie narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi od planowania personelu, rekrutacji i selekcji, systemów oceny pracowniczej, systemów motywacyjnych po zwolnienia monitorowane uwzględniając rodzaj organizacji i sektor, a także potrzeby i specyfikę otoczenia wraz z zastosowaniem idei społecznej odpowiedzialności biznesu. Metody: Zajęcia warsztatowe z wykorzystaniem metod aktywizujących celem przygotowania studentów do samodzielnego opracowywania narzędzia dla

	każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi, przygotowanie i przedstawienie do zaliczenia wybranego instrumentu HR, przedstawienie efektów swojej pracy – prezentacja, dyskusja grupowa. Gromadzenie i przedstawienie do zaliczenia warsztatu doradcy personalnego – materiałów z zajęć, testów, kwestionariuszy. Zajęcia na terenie wybranych firm MŚP oraz dużych organizacji trzech sektorów: społecznego, państwowego, prywatnego.
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
06-PS-SM-273_w_1	Prezentacja multimedialna, sprawozdanie ze spotkania z przedstawicielem praktyki	Prezentacja opracowanych narzędzi HR dla każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi. Spotkanie z przedstawicielem organizacji pracującymi w działach kadr, HR, zajmujących się zarządzaniem personelem.	06-PS-SM-273_01, 06-PS-SM-273_02
06-PS-SM-273_w_2	Kolokwium	Weryfikacja wiedzy na temat teoretycznych podstaw budowy narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZZL).	06-PS-SM-273_01, 06-PS-SM-273_02
06-PS-SM-273_w_3	Projekt zaliczeniowy	Projekt zaliczeniowy: - opracowanie wybranych narzędzi HR wraz z instruktażem do ich zastosowania; - opracowanie autorskich scenariuszy wybranych narzędzi HR i efektów ich zastosowania w praktyce.	06-PS-SM-273_03, 06-PS-SM-273_04
06-PS-SM-273_w_4	Zastosowanie opracowanego narzędzia ZZL na grupie studentów	Student zalicza narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi, przeprowadza je na grupie studentów, przedstawia wynik przed grupą, otrzymuje informacje zwrotne.	06-PS-SM-273_05, 06-PS-SM-273_06

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
06-PS-SM-273_fs_1	ćwiczenia	Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, z przygotowaniem własnego projektu i przeprowadzeniem go na grupie studentów.	30	Opracowanie pełnej wersji narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi. Przygotowanie instrukcji przeprowadzania instrumentu HR.	20	06-PS-SM-273_w_1, 06-PS-SM-273_w_2, 06-PS-SM-273_w_3, 06-PS-SM-273_w_4