

1.	Nazwa kierunku	psychologia
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Propedeutyka psychologii pracy i organizacji

Kod modułu: 06-PS-SM-028

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
06-PS-SM-028_01	Posiada wiedzę teoretyczną na temat funkcjonowania człowieka w szeroko rozumianym środowisku pracy. Zna koncepcje odnoszące się zarówno do roli aktywności zawodowej w życiu człowieka jak i klasycznych i współczesnych teorii pracy.	PS_W22	3
06-PS-SM-028_02	Zna czynniki konstytuujące środowisko pracy i ich wpływ na funkcjonowanie człowieka. Posiada znajomość obszarów diagnostycznych, szczególnie w odniesieniu do sprawności psychofizycznej człowieka.	PS_W24	5
06-PS-SM-028_03	Dostrzega problemy, jest zdolny do wychodzenia poza schematyczne, standardowe sposoby interpretacji zjawisk i rozwiązywania problemów w odniesieniu do funkcjonowania organizacji oraz człowieka w sytuacji pracy.	PS_W23	4
06-PS-SM-028_04	Potrąfi wskazać zakres i możliwości aplikacji wiedzy z obszaru psychologii pracy i organizacji w działalności praktycznej dotyczącej zarówno jednostki jak i organizacyjnego środowiska pracy.	PS_U05 PS_U19 PS_U21	5 1 1
06-PS-SM-028_05	Posiada świadomość etyczną i wrażliwość na problemy i dylematy etyczne pojawiające się w działalności profesjonalnej w obszarze psychologii pracy i organizacji.	PS_K08	2

3. Opis modułu

Opis	Głównym celem przedmiotu Propedeutyka Psychologii Pracy i Organizacji jest przedstawienie współczesnych i najbardziej aktualnych problemów dotyczących funkcjonowania człowieka w sytuacji pracy, pojęć z dyscyplin pokrewnych opisujących pracę ludzką oraz zjawisk psychospołecznych występujących w kontekście organizacyjnym. Wykład oraz ćwiczenia pozwalają studentom, stojącym przed wyborem określonej drogi specjalizacyjnej, na zapoznanie się z problematyką psychologii pracy, organizacji i zarządzania poprzez nakreślenie głównych założeń teoretycznych wprowadzających w specyfikę obszaru psychologii pracy i organizacji jako nauki stosowanej. Poprzez zajęcia warsztatowe prezentowany jest obszar praktycznych zastosowań psychologii pracy i organizacji oraz zakres prac podejmowanych przez psychologów poszerzających swoją wiedzę, kompetencje i umiejętności w obszarze tej właśnie specjalności.
-------------	---

Wymagania wstępne	
--------------------------	--

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
06-PS-SM-028_w_1	Test wiadomości	Pytania umożliwiające ocenę rozumienia przez studenta zagadnień omawianych w trakcie zajęć.	06-PS-SM-028_01, 06-PS-SM-028_02, 06-PS-SM-028_04
06-PS-SM-028_w_2	Esej	Esej na temat problemów, z jakimi spotyka się psycholog pracy i organizacji (np. problematyka diagnozy, interwencji i prewencji w obszarze środowiska pracy), uwzględniający zarówno aspekt merytoryczny, jak i etyczny analizowanego tematu.	06-PS-SM-028_01, 06-PS-SM-028_02, 06-PS-SM-028_03, 06-PS-SM-028_05
06-PS-SM-028_w_3	Analiza przypadku/problemu - prezentacja	Analiza przypadku/problemu związanego z zachowaniem człowieka w środowisku pracy. Prezentacja wniosków dotyczących naukowych koncepcji opisujących analizowane zjawiska oraz głównych nurtów działań w obszarze zastosowań: budowanie efektywnych zespołów, komunikacja w organizacji, motywacja i ocena, dynamika zmian na rynku pracy i jej konsekwencje społeczne.	06-PS-SM-028_02, 06-PS-SM-028_03, 06-PS-SM-028_04, 06-PS-SM-028_05

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
06-PS-SM-028_fs_1	wykład	Wykład wybranych zagadnień podstawowych z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych.	15	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem.	15	06-PS-SM-028_w_1
06-PS-SM-028_fs_2	ćwiczenia	Ćwiczenia dotyczące wybranych zagadnień podstawowych obejmujące dyskusje, analizy przypadków i problemów oraz wykorzystujące materiały audiowizualne realizowane w formie warsztatowej oraz poprzez wizyty studyjne w organizacjach (kopalnia, elektrownia).	30	Lektura uzupełniająca, praca z podręcznikiem. Przygotowanie eseju. Przygotowanie analizy przypadku/problemu.	60	06-PS-SM-028_w_2, 06-PS-SM-028_w_3