

1.	Nazwa kierunku	przedsiębiorczość
2.	Wydział	Wydział Prawa i Administracji
3.	Cykl rozpoczęcia	2025/2026 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

7.	Informacje podstawowe o module	
Nazwa modułu		Psychologia biznesu
Kod modułu		PB
Liczba punktów ECTS		2
Język wykładowy		polski
Cel i opis treści kształcenia		Celem modułu jest zdobycie wiedzy na temat psychologicznych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania przedsiębiorstwem, poznanie psychologicznych uwarunkowań podejmowania decyzji biznesowych, motywacji i zachowań pracowników oraz klientów oraz nabycie umiejętności stosowania psychologicznych narzędzi i technik w celu zwiększenia efektywności organizacji.
Lista modułów koniecznych do zaliczenia przed przystąpieniem do tego modułu (o ile to konieczne)		nie dotyczy

8.	Zakładane efekty uczenia się modułu			
Kod	Opis	Efekty uczenia się kierunku		Stopień realizacji (skala 1-5)
KS_01	Jest gotów pracować w zespole, pełnić różne role, wykazuje się odpowiedzialnością za wspólnie realizowane zadania.	K_02		3
		K_03		5
U_01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania człowieka w organizacji, dokonując analizy i syntezy informacji, formułując tezy wyjaśniające lub przewidyujące zachowania pracowników, a także proponując działania wspierające rozwiązywanie typowych i nietypowych problemów psychologicznych w biznesie.	U_01		3
		U_04		3
		U_11		4
U_02	Posiada umiejętność zastosowania wybranych metod i narzędzi psychologicznych w celu diagnozowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem jednostek i zespołów w środowisku biznesowym.	U_01		3
		U_04		2
		U_10		3
W_01	Zna i rozumie ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej psychologa w biznesie, w tym zasady ochrony prawa autorskiego oraz zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	W_05		3
		W_06		3
W_02	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu psychologiczne aspekty funkcjonowania człowieka w organizacji, mechanizmy motywacji i zachowań pracowników oraz klientów, a także psychologiczne uwarunkowania podejmowania decyzji biznesowych	W_04		5
		W_07		5

9. Metody prowadzenia zajęć		
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)
a01	Zbiór metod asymilacji wiedzy / podających	Wykład informacyjny/kursowy systematyczny kurs z określonej dyscypliny naukowej w ujęciu syntetycznym; realizacja zakłada bierny odbiór przekazanych informacji
b07	Zbiór metod problemowych	Metody aktywizujące: studium przypadku case studies – wszechstronny opis zjawiska dotyczącego wybranej dyscypliny; odzwierciedlenie rzeczywistości, zaprezentowanie specyfiki zjawiska ze wszystkimi ważnymi jego aspektami do omówienia w ramach zajęć (co? gdzie? jak?); stosowane jako odtworzenie, przedstawienie, omówienie, diagnoza czynników, które kształtują zjawisko lub występują w interakcji z nim; pogłębiona jakościowa analiza i ocena wybranego zjawiska

10. Formy prowadzonych zajęć					
Kod	Nazwa	Liczba godzin	Sposób weryfikacji efektów uczenia się	Efekty uczenia się modułu	Metody prowadzenia zajęć
FZ_01	wykład	15	zaliczenie	KS_01, U_01, U_02, W_01, W_02	a01, b07

11. Praca studenta poza udziałem w zajęciach obejmuje w szczególności:			
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)	Czy częściowo zalicza się do BUNA-y?
a02	Przygotowanie do zajęć	Czytanie literatury / analiza materiałów źródłowych czytanie literatury wskazanej w sylabusie; przegląd, porządkowanie, analiza i wybór materiałów źródłowych do wykorzystania w ramach zajęć	Nie
c02	Przygotowanie do weryfikacji efektów uczenia się	Studiowanie wykorzystanej literatury oraz wytworzonych w ramach zajęć materiałów wgłębianie się, dociekanie, rozważanie, przyswajanie, interpretacja lub porządkowanie wiedzy pochodzącej z literatury, dokumentacji, instrukcji, scenariuszy, itd., wykorzystanych na zajęciach oraz z notatek lub innych materiałów/wytworów sporządzonych w ich trakcie	Tak

Informacje dotyczące szczegółów realizacji modułu w danym roku akademickim znajdują się w sylabusie dostępnym w systemie USOS: <https://usosweb.us.edu.pl>.