

<b>1.</b>	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>informacja naukowa i bibliotekoznawstwo</b>
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Nowoczesna biblioteka: Zarządzanie personelem w bibliotece

**Kod modułu:** 02-BN-NB-N2-ZPB03

**1. Liczba punktów ECTS:** 4

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
ZPB03_1	Student ma szczegółową wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi biblioteki jako instytucji kultury, rozumie znaczenie procesów zarządzania relacjami wewnętrznymi dla funkcjonowaniu biblioteki we współczesnym świecie	K_W04	5
ZPB03_2	Student umie wykorzystywać metody i techniki zarządzania personelem bibliotecznym w procesach rekrutacji, motywowania, oceniania i rozwiązywania konfliktów	K_U02 K_U11	5 5
ZPB03_3	Student potrafi organizować pracę w zespole, wyznaczać cele i zadania oraz stosować odpowiednie procedury oceny podejmowanych działań	K_U05	4
ZPB03_4	Student potrafi zastosować w pracy normy etyczne i zasady profesjonalnego postępowania, umie kształtować pożądany typ kultury organizacyjnej w bibliotece	K_U10	4
ZPB03_5	Student jest świadomy konieczności stałego doskonalenia i rozwoju zawodowego w kontekście biblioteki jako organizacji uczącej się	K_K01	3
ZPB03_6	Student rozumie znaczenie zarządzania personelem biblioteki dla kreowania jej wizerunku jako nowoczesnej organizacji	K_K07 K_K08	4 4

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Celem modułu jest zapoznanie studentów z metodami i technikami zarządzania zasobami ludzkimi biblioteki. Dzięki wykorzystaniu metod aktywizujących oraz w oparciu o analizę i krytyczną ocenę przykładów case study studenci poznają procedury rekrutacji i doboru kadr bibliotecznych, sposoby i narzędzia motywowania pracowników, czynniki wpływające na kulturę organizacyjną biblioteki. Realizując projekty indywidualne i zadania zespołowe nauczą się odpowiedzialności za własne decyzje i zasad pracy grupowej, w tym sposobów rozwiązywania konfliktów
<b>Wymagania wstępne</b>	Podstawowa wiedza z zakresu bibliotekarstwa, znajomość specyfiki biblioteki jako instytucji kultury i form jej działalności, podstawowa wiedza z zakresu

zarządzania.

**4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu**

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
ZPB03_w_1	Projekt	Przygotowanie w grupach do debaty oksfordzkiej na zadany temat	ZPB03_1, ZPB03_2, ZPB03_3, ZPB03_4, ZPB03_5, ZPB03_6
ZPB03_w_2	Projekt	Przygotowanie indywidualnie dokumentów aplikacyjnych (CV oraz list motywacyjny) oraz przejście próbnej rozmowy kwalifikacyjnej	ZPB03_1, ZPB03_2, ZPB03_3, ZPB03_4, ZPB03_5, ZPB03_6
ZPB03_w_3	Projekt	Przygotowanie w grupach wstępnego projektu ocen okresowych pracowników wybranej biblioteki	ZPB03_1, ZPB03_2, ZPB03_3, ZPB03_4, ZPB03_5, ZPB03_6

**5. Rodzaje prowadzonych zajęć**

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
ZPB03_fs_1	ćwiczenia	Ćwiczenia, w trakcie których studenci omawiają zadane teksty, analizują przykłady case study, uczestniczą w dyskusjach i ćwiczeniach praktycznych indywidualnie i w grupach	10	Lektura zadanych tekstów poszerzających wiedzę, przygotowanie projektów zgodnie z wymogami prowadzącego	50	ZPB03_w_1, ZPB03_w_2, ZPB03_w_3