

<b>1.</b>	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>stosowane nauki społeczne</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	praktyczny
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Socjologia organizacji i zarządzania

**Kod modułu:** 05-SO-S1-SOIZ

**1. Liczba punktów ECTS:** 5

<b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
SNS1_SOIZ_1	Student posiada wiedzę dotyczącą kluczowych cech organizacji jako spójnego systemu społeczno-organizacyjno-technologicznego oraz wskazuje powiązania socjologii organizacji i zarządzania z innymi dyscyplinami naukowymi, posługując się językiem polskim i (opcjonalnie) angielskim.	SNS1_U19 SNS1_W02 SNS1_W04 SNS1_W06 SNS1_W08	3 2 2 3 3
SNS1_SOIZ_2	Student zna zasady tworzenia w organizacji różnego typu poszczególnych elementów stanowiących podstawę ich funkcjonowania: celów strategicznych i operacyjnych, wewnętrznej struktury organizacyjnej, systemu wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji, przyczyny i zasady wdrażania zmian w organizacji.	SNS1_W06 SNS1_W10 SNS1_W11 SNS1_W17	3 3 2 1
SNS1_SOIZ_3	Student zna zasady społecznej odpowiedzialności biznesu oraz etyki w zarządzaniu	SNS1_W10 SNS1_W15	4 1
SNS1_SOIZ_4	Student potrafi zaprojektować założenia systemu formalnej oceny pracowniczej zgodnie ze specyfiką organizacji oraz uwzględniając specyfikę różnych stanowisk pracy. Student posiada umiejętność przeprowadzenia procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy na wolne miejsca pracy zgodnie z opisem wakującego stanowiska pracy.	SNS1_K02 SNS1_K03 SNS1_U04 SNS1_U06 SNS1_U07 SNS1_U17	2 2 2 2 4 3
SNS1_SOIZ_5	Student identyfikuje problemy zarządzania kulturą organizacyjną wraz z implikacjami wynikającymi z różnych sposobów jej	SNS1_K01	3

	interpretowania – nawiązując do koncepcji teoretycznych. Student ma świadomość coraz większego znaczenia na współczesnym rynku pracy organizacji „uczących się” w związku z przeobrażeniami gospodarczymi i zmianami struktury kwalifikacji pracowników	SNS1_K02	2
		SNS1_K06	2
		SNS1_U14	3
		SNS1_U15	3

3. Opis modułu	
<b>Opis</b>	Moduł Socjologia organizacji i zarządzania ma na celu kształtowanie u studentów umiejętności posługiwania się podstawowymi terminami z tej dziedziny. Studenci uczą się diagnozować i analizować procesy społeczne zachodzące w praktyce funkcjonowania różnych typów organizacji. Połączenie umiejętności nabytych na wykładach z uzyskanymi w toku ćwiczeń powinno pozwalać na rozwiązywanie podstawowych problemów organizacji i zarządzania - szczególnie w zakresie tworzenia systemów wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji, ocen pracowniczych, czy poprzez nabywanie umiejętności w zakresie rekrutacji i selekcji na wakuujące miejsca pracy.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
SNS1_SOIZ_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	SNS1_SOIZ_1, SNS1_SOIZ_2, SNS1_SOIZ_3, SNS1_SOIZ_4, SNS1_SOIZ_5
SNS1_SOIZ_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp	SNS1_SOIZ_1, SNS1_SOIZ_2, SNS1_SOIZ_3, SNS1_SOIZ_4, SNS1_SOIZ_5
SNS1_SOIZ_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	SNS1_SOIZ_1, SNS1_SOIZ_2, SNS1_SOIZ_3, SNS1_SOIZ_4, SNS1_SOIZ_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
SNS1_SOIZ_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	30	Pogłębianie wiedzy w oparciu o literaturę zalecaną w sylabusie.	20	SNS1_SOIZ_w_1
SNS1_SOIZ_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków	30	Przygotowanie zalecanych tekstów i lektur, przygotowanie i prezentacja referatu/pracy multimedialnej.	50	SNS1_SOIZ_w_2, SNS1_SOIZ_w_3