

1.	Nazwa kierunku	przedsiębiorczość
2.	Wydział	Wydział Prawa i Administracji
3.	Cykl rozpoczęcia	2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

7. Informacje podstawowe o module	
Nazwa modułu	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi
Kod modułu	PZZL
Liczba punktów ECTS	3
Język wykładowy	polski
Cel i opis treści kształcenia	Moduł obejmuje zagadnienia z zakresu realizacji funkcji personalnej w przedsiębiorstwach, jak również z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz rozwoju pracowników w organizacji. W trakcie trwania zajęć student zapoznaje się z zasadniczymi elementami ZZL oraz z nowoczesnymi metodami zarządzania pracownikami. Rozwija kompetencje w zakresie praktycznych umiejętności przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej w zakresie pozyskiwania pracowników jak i motywowania.
Lista modułów koniecznych do zaliczenia przed przystąpieniem do tego modułu (o ile to konieczne)	nie dotyczy

8. Zakładane efekty uczenia się modułu			
Kod	Opis	Efekty uczenia się kierunku	Stopień realizacji (skala 1-5)
KS_01	Student potrafi odpowiedzialnie i zgodnie ze sztuką rozstrzygnąć dylematy związane z obszarem ZZL.	K_02 K_03	2 4
U_01	Student potrafi przygotować, przeprowadzić, opracować kluczowe elementy procesu rekrutacji i selekcji.	U_01	4
U_02	Student potrafi współpracować w grupie, samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę z zakresu ZZL.	U_11	3
W_01	Student posiada wiedzę w zakresie terminologii, teorii i metodologii dotyczącą metod oceny personelu i działań rozwojowych przedsiębiorstwa.	W_01	4
W_02	Student wie jak zdiagnozować potrzeby pracodawcy w zakresie ZZL.	W_03	3

9. Metody prowadzenia zajęć		
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)
a01	Zbiór metod asymilacji wiedzy / podających	Wykład informacyjny/kursowy systematyczny kurs z określonej dyscypliny naukowej w ujęciu syntetycznym; realizacja zakłada bierny odbiór przekazanych informacji
e01	Zbiór metod praktycznych	Ćwiczenie laboratoryjne/doświadczenie

		<i>[w tym, w terenie] metoda praktycznego stosowania wiedzy; realizowana w trzech fazach: dostrzeżenie problemu wywołanego treścią zadania, sformułowanie problemu i próba samodzielnego rozwiązania z oceną skutków; celem jest zdobycie umiejętności, sprawności i nawyków oraz utrwalenie posiadanych wiadomości, tak aby wiedza stała się wiedzą operatywną; metoda laboratoryjna zakłada większą niż przeprowadzenie doświadczenia samodzielność uczących się</i>
--	--	--

10. Formy prowadzonych zajęć					
Kod	Nazwa	Liczba godzin	Sposób weryfikacji efektów uczenia się	Efekty uczenia się modułu	Metody prowadzenia zajęć
FZ_1	wykład	30	egzamin	KS_01, W_01, W_02	a01
FZ_2	ćwiczenia	15	zaliczenie	KS_01, U_01, U_02	e01

11. Praca studenta poza udziałem w zajęciach obejmuje w szczególności:			
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)	Czy częściowo zalicza się do BUNA-y?
a02	Przygotowanie do zajęć	Czytanie literatury / analiza materiałów źródłowych <i>czytanie literatury wskazanej w sylabusie; przegląd, porządkowanie, analiza i wybór materiałów źródłowych do wykorzystania w ramach zajęć</i>	Nie
a03	Przygotowanie do zajęć	Ćwiczenie praktycznych umiejętności <i>czynności polegające na powtarzaniu, doskonaleniu i utrwalaniu praktycznych umiejętności, w tym ćwiczonych podczas odbytych wcześniej zajęć lub nowych, niezbędnych z punktu widzenia realizacji kolejnych elementów programu (jako przygotowanie się uczestnictwa w zajęciach)</i>	Tak

Informacje dotyczące szczegółów realizacji modułu w danym roku akademickim znajdują się w sylabusie dostępnym w systemie USOS: <https://usosweb.us.edu.pl>.