

|    |                           |                               |
|----|---------------------------|-------------------------------|
| 1. | Nazwa kierunku            | przedsiębiorczość             |
| 2. | Wydział                   | Wydział Prawa i Administracji |
| 3. | Cykl rozpoczęcia          | 2024/2025 (semestr zimowy)    |
| 4. | Poziom kształcenia        | studia pierwszego stopnia     |
| 5. | Profil kształcenia        | praktyczny                    |
| 6. | Forma prowadzenia studiów | stacjonarna                   |

|  |   |
|--|---|
| <b>7. Informacje podstawowe o module</b>   |   |
| Nazwa modułu   | Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi  |
| Kod modułu   | PZZL  |
| Liczba punktów ECTS  | 3   |
| Język wykładowy  | polski  |
| Cel i opis treści kształcenia  | Moduł obejmuje zagadnienia z zakresu realizacji funkcji personalnej w przedsiębiorstwach, jak również z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz rozwoju pracowników w organizacji. W trakcie trwania zajęć student zapoznaje się z zasadniczymi elementami ZZL oraz z nowoczesnymi metodami zarządzania pracownikami. Rozwija kompetencje w zakresie praktycznych umiejętności przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej w zakresie pozyskiwania pracowników jak i motywowania. |
| Lista modułów koniecznych do zaliczenia przed przystąpieniem do tego modułu (o ile to konieczne) | nie dotyczy   |

| <b>8. Zakładane efekty uczenia się modułu</b> |  |                             |                                |
|---|--|-----------------------------|--------------------------------|
| Kod   | Opis   | Efekty uczenia się kierunku | Stopień realizacji (skala 1-5) |
| KS_01   | Student potrafi odpowiedzialnie i zgodnie ze sztuką rozstrzygnąć dylematy związane z obszarem ZZL.   | K_02<br>K_03                | 2<br>4                         |
| U_01  | Student potrafi przygotować, przeprowadzić, opracować kluczowe elementy procesu rekrutacji i selekcji.                                       | U_01                        | 4                              |
| U_02  | Student potrafi współpracować w grupie, samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę z zakresu ZZL.   | U_11                        | 3                              |
| W_01  | Student posiada wiedzę w zakresie terminologii, teorii i metodologii dotyczącą metod oceny personelu i działań rozwojowych przedsiębiorstwa. | W_01                        | 4                              |
| W_02  | Student wie jak zdiagnozować potrzeby pracodawcy w zakresie ZZL.   | W_03                        | 3                              |

| <b>9. Metody prowadzenia zajęć</b> |  |   |
|------------------------------------|--|---|
| Kod                                | Kategoria                                  | Nazwa (opis)  |
| a01                                | Zbiór metod asymilacji wiedzy / podających | Wykład informacyjny/kursowy systematyczny kurs z określonej dyscypliny naukowej w ujęciu syntetycznym; realizacja zakłada bierny odbiór przekazanych informacji |
| e01                                | Zbiór metod praktycznych                   | Ćwiczenie laboratoryjne/doświadczenie   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <i>[w tym, w terenie] metoda praktycznego stosowania wiedzy; realizowana w trzech fazach: dostrzeżenie problemu wywołanego treścią zadania, sformułowanie problemu i próba samodzielnego rozwiązania z oceną skutków; celem jest zdobycie umiejętności, sprawności i nawyków oraz utrwalenie posiadanych wiadomości, tak aby wiedza stała się wiedzą operatywną; metoda laboratoryjna zakłada większą niż przeprowadzenie doświadczenia samodzielność uczących się</i> |
|--|--|--|

| 10. Formy prowadzonych zajęć |           |               |  |                           |                          |
|------------------------------|-----------|---------------|--|---------------------------|--------------------------|
| Kod                          | Nazwa     | Liczba godzin | Sposób weryfikacji efektów uczenia się | Efekty uczenia się modułu | Metody prowadzenia zajęć |
| FZ_1                         | wykład    | 30            | egzamin                                | KS_01, W_01, W_02         | a01                      |
| FZ_2                         | ćwiczenia | 15            | zaliczenie                             | KS_01, U_01, U_02         | e01                      |

| 11. Praca studenta poza udziałem w zajęciach obejmuje w szczególności: |                        |   |                                      |
|--|------------------------|---|--------------------------------------|
| Kod  | Kategoria              | Nazwa (opis)  | Czy częściowo zalicza się do BUNA-y? |
| a02  | Przygotowanie do zajęć | Czytanie literatury / analiza materiałów źródłowych<br><i>czytanie literatury wskazanej w sylabusie; przegląd, porządkowanie, analiza i wybór materiałów źródłowych do wykorzystania w ramach zajęć</i>   | Nie                                  |
| a03  | Przygotowanie do zajęć | Ćwiczenie praktycznych umiejętności<br><i>czynności polegające na powtarzaniu, doskonaleniu i utrwalaniu praktycznych umiejętności, w tym ćwiczonych podczas odbytych wcześniej zajęć lub nowych, niezbędnych z punktu widzenia realizacji kolejnych elementów programu (jako przygotowanie się uczestnictwa w zajęciach)</i> | Tak                                  |

Informacje dotyczące szczegółów realizacji modułu w danym roku akademickim znajdują się w sylabusie dostępnym w systemie USOS: <https://usosweb.us.edu.pl>.