

1.	Nazwa kierunku	przedsiębiorczość
2.	Wydział	Wydział Prawa i Administracji
3.	Cykl rozpoczęcia	2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

<b>7. Informacje podstawowe o module</b>	
Nazwa modułu	Psychologia biznesu
Kod modułu	PB
Liczba punktów ECTS	2
Język wykładowy	polski
Cel i opis treści kształcenia	Celem modułu jest zdobycie wiedzy na temat psychologicznych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania przedsiębiorstwem, poznanie psychologicznych uwarunkowań podejmowania decyzji biznesowych, motywacji i zachowań pracowników oraz klientów oraz nabycie umiejętności stosowania psychologicznych narzędzi i technik w celu zwiększenia efektywności organizacji.
Lista modułów koniecznych do zaliczenia przed przystąpieniem do tego modułu (o ile to konieczne)	nie dotyczy

<b>8. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
Kod	Opis	Efekty uczenia się kierunku	Stopień realizacji (skala 1-5)
KS_01	Jest gotów pracować w zespole, pełniąc różne role, wykazuje się odpowiedzialnością za wspólnie realizowane zadania.	K_02 K_03	3 5
U_01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania człowieka w organizacji, dokonując analizy i syntezy informacji, formułując tezy wyjaśniające lub przewidyujące zachowania pracowników, a także proponując działania wspierające rozwiązywanie typowych i nietypowych problemów psychologicznych w biznesie.	U_01 U_04 U_11	3 3 4
U_02	Posiada umiejętność zastosowania wybranych metod i narzędzi psychologicznych w celu diagnozowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem jednostek i zespołów w środowisku biznesowym.	U_01 U_04 U_10	3 2 3
W_01	Zna i rozumie ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej psychologa w biznesie, w tym zasady ochrony prawa autorskiego oraz zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	W_05 W_06	3 3
W_02	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu psychologiczne aspekty funkcjonowania człowieka w organizacji, mechanizmy motywacji i zachowań pracowników oraz klientów, a także psychologiczne uwarunkowania podejmowania decyzji biznesowych	W_04 W_07	5 5

9. Metody prowadzenia zajęć		
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)
a01	Zbiór metod asymilacji wiedzy / podających	Wykład informacyjny/kursowy systematyczny kurs z określonej dyscypliny naukowej w ujęciu syntetycznym; realizacja zakłada bierny odbiór przekazanych informacji
b07	Zbiór metod problemowych	Metody aktywizujące: studium przypadku case studies – wszechstronny opis zjawiska dotyczącego wybranej dyscypliny; odzwierciedlenie rzeczywistości, zaprezentowanie specyfiki zjawiska ze wszystkimi ważnymi jego aspektami do omówienia w ramach zajęć (co? gdzie? jak?); stosowane jako odtworzenie, przedstawienie, omówienie, diagnoza czynników, które kształtują zjawisko lub występują w interakcji z nim; pogłębiona jakościowa analiza i ocena wybranego zjawiska

10. Formy prowadzonych zajęć					
Kod	Nazwa	Liczba godzin	Sposób weryfikacji efektów uczenia się	Efekty uczenia się modułu	Metody prowadzenia zajęć
FZ_01	wykład	15	zaliczenie	KS_01, U_01, U_02, W_01, W_02	a01, b07

11. Praca studenta poza udziałem w zajęciach obejmuje w szczególności:			
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)	Czy częściowo zalicza się do BUNA-y?
a02	Przygotowanie do zajęć	Czytanie literatury / analiza materiałów źródłowych czytanie literatury wskazanej w sylabusie; przegląd, porządkowanie, analiza i wybór materiałów źródłowych do wykorzystania w ramach zajęć	Nie
c02	Przygotowanie do weryfikacji efektów uczenia się	Studiowanie wykorzystanej literatury oraz wytworzonych w ramach zajęć materiałów wgłębianie się, dociekanie, rozważanie, przyswajanie, interpretacja lub porządkowanie wiedzy pochodzącej z literatury, dokumentacji, instrukcji, scenariuszy, itd., wykorzystanych na zajęciach oraz z notatek lub innych materiałów/wytworów sporządzonych w ich trakcie	Tak

Informacje dotyczące szczegółów realizacji modułu w danym roku akademickim znajdują się w sylabusie dostępnym w systemie USOS: <https://usosweb.us.edu.pl>.