

1.	Nazwa kierunku	prawo w biznesie
2.	Wydział	Wydział Prawa i Administracji
3.	Cykl rozpoczęcia	2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

7. Informacje podstawowe o module	
Nazwa modułu	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
Kod modułu	PPUS
Liczba punktów ECTS	4
Język wykładowy	polski
Cel i opis treści kształcenia	Celem modułu jest pogłębienie przez studenta zasadniczej wiedzy prawniczej w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Po ukończeniu kursu student powinien posiadać pogłębioną znajomość aktów prawnych z zakresu prawa pracy oraz organizowania pracy w zakładzie pracy zgodnej z zasadami prawa pracy oraz bezpiecznymi i higienicznymi warunkami pracy (bhp). Student powinien także identyfikować obowiązki przedsiębiorcy w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Powinien także potrafić dokonać samodzielnej, wszechstronnej analizy przepisów prawnych w omawianym zakresie i umieć je zastosować w praktyce. Moduł jest dostosowany do potrzeb studenta kierunku prawo w biznesie.
Lista modułów koniecznych do zaliczenia przed przystąpieniem do tego modułu (o ile to konieczne)	nie dotyczy

8. Zakładane efekty uczenia się modułu			
Kod	Opis	Efekty uczenia się kierunku	Stopień realizacji (skala 1-5)
K01	Potrafi określić i ocenić indywidualne i zbiorowe interesy pracowników i pracodawców	K04	4
U01	Umie znaleźć właściwą regulację prawną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, zinterpretować przepisy i wskazać dopuszczalne lub wymagane postępowanie	U04	5
U02	Potrafi odnaleźć odnoszące się do stanu faktycznego rozstrzygnięcie jednostkowe i prognozować rozstrzygnięcie w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	U05	5
W01	Zna problematykę prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w zakresie koniecznym dla przedsiębiorcy	W02	4
W02	Posiada pogłębioną wiedzę prawniczą na temat funkcjonowania przedsiębiorcy jako pracodawcy	W06	4

9. Metody prowadzenia zajęć		
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)
a01	Zbiór metod asymilacji wiedzy / podających	Wykład informacyjny/kursowy systematyczny kurs z określonej dyscypliny naukowej w ujęciu syntetycznym; realizacja zakłada bierny odbiór przekazanych informacji

b07	Zbiór metod problemowych	Metody aktywizujące: studium przypadku <i>case studies – wszechstronny opis zjawiska dotyczącego wybranej dyscypliny; odzwierciedlenie rzeczywistości, zaprezentowanie specyfiki zjawiska ze wszystkimi ważnymi jego aspektami do omówienia w ramach zajęć (co? gdzie? jak?); stosowane jako odtworzenie, przedstawienie, omówienie, diagnoza czynników, które kształtują zjawisko lub występują w interakcji z nim; pogłębiona jakościowa analiza i ocena wybranego zjawiska</i>
-----	--------------------------	--

10. Formy prowadzonych zajęć					
Kod	Nazwa	Liczba godzin	Sposób weryfikacji efektów uczenia się	Efekty uczenia się modułu	Metody prowadzenia zajęć
FZ1	wykład	30	egzamin	K01, W01, W02	a01
FZ2	ćwiczenia	15	zaliczenie	U01, U02	b07

11. Praca studenta poza udziałem w zajęciach obejmuje w szczególności:			
Kod	Kategoria	Nazwa (opis)	Czy częściowo zalicza się do BUNA-y?
a02	Przygotowanie do zajęć	Czytanie literatury / analiza materiałów źródłowych <i>czytanie literatury wskazanej w sylabusie; przegląd, porządkowanie, analiza i wybór materiałów źródłowych do wykorzystania w ramach zajęć</i>	Nie
c02	Przygotowanie do weryfikacji efektów uczenia się	Studiowanie wykorzystanej literatury oraz wytworzonych w ramach zajęć materiałów <i>wgłębianie się, dociekanie, rozważanie, przyswajanie, interpretacja lub porządkowanie wiedzy pochodzącej z literatury, dokumentacji, instrukcji, scenariuszy, itd., wykorzystanych na zajęciach oraz z notatek lub innych materiałów/wytworów sporządzonych w ich trakcie</i>	Tak

Informacje dotyczące szczegółów realizacji modułu w danym roku akademickim znajdują się w sylabusie dostępnym w systemie USOS: <https://usosweb.us.edu.pl>.