

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Problemy socjologii zarządzania

**Kod modułu:** 05-SO-OZ-S1-PSZ

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S1_PSZ_1	Student definiuje podstawowe terminy używane w socjologii zarządzania, zna założenia ewolucji teorii zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji oraz główne nurty teoretyczne, a także powiązania socjologii zarządzania z innymi dyscyplinami naukowymi.	S1_W01 S1_W02 S1_W21	3 4 5
S1_PSZ_2	Student zna kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.	S1_W05 S1_W13 S1_W16 S1_W21	4 4 5 2
S1_PSZ_3	Student zna istotę motywowania, potrafi wskazać kluczowe czynniki o charakterze materialnym i pozamaterialnym wpływające na wzrost napięcia motywacyjnego u różnych kategorii pracowników.	S1_W09 S1_W11	5 4
S1_PSZ_4	Student potrafi pozyskiwać odpowiednie zasoby ludzkie na potrzeby organizacji, także z wykorzystaniem nowoczesnych metod (Assessment Center) oraz sposoby rozwoju kadry o wysokim potencjale.	S1_U05 S1_U11 S1_U13 S1_U18	4 5 4 3
S1_PSZ_5	Student potrafi scharakteryzować istotę przywództwa w organizacji i sposoby delegowania uprawnień oraz zadań na podległych pracowników przez kadrę menadżerską - nawiązując także do współczesnych koncepcji teoretycznych.	S1_U02 S1_U09 S1_U10 S1_U18	4 5 4 3
S1_PSZ_6	Student potrafi zaprojektować system formalnych ocen pracowników, uwzględniając specyfikę zakładu pracy oraz	S1_U05	3

	poszczególnych stanowisk pracy.	S1_U06	4
		S1_U10	4
		S1_U18	3
S1_PSZ_7	Student przejawia postawę analityczną w charakteryzowaniu systemów zarządzania personelem w różnego typu organizacjach.	S1_K04	3
		S1_K06	4
		S1_K10	3

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Celem zajęć realizowanych w ramach modułu Problemy socjologii zarządzania jest ukazanie studentom teoretycznej perspektywy funkcjonowania zasobów ludzkich w organizacji. Dzięki praktycznym ćwiczeniom podczas zajęć dydaktycznych student nabywa umiejętność tworzenia i implementacji systemu ocen pracowniczych w różnego typu organizacjach. Student po kursie tego przedmiotu powinien rozumieć podstawowe idee zarządzania zasobami ludzkimi.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia modułu</b>
S1_PSZ_w_1	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_PSZ_1, S1_PSZ_3, S1_PSZ_4, S1_PSZ_6, S1_PSZ_7
S1_PSZ_w_2	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_PSZ_1, S1_PSZ_2, S1_PSZ_3, S1_PSZ_5, S1_PSZ_6, S1_PSZ_7
S1_PSZ_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	S1_PSZ_1, S1_PSZ_3, S1_PSZ_4, S1_PSZ_5, S1_PSZ_6, S1_PSZ_7

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S1_PSZ_fs_1	wykład	wykład obejmujący teoretyczne podstawy problemów socjologii zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	20	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	40	S1_PSZ_w_1
S1_PSZ_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków	16	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	74	S1_PSZ_w_2, S1_PSZ_w_3