

| | | |
|----|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | socjologia |
| 2. | Cykl rozpoczęcia | 2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy) |
| 3. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 4. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 5. | Forma prowadzenia studiów | niestacjonarna |

Moduł kształcenia: Socjologia organizacji

Kod modułu: 05-SO-OZ-S1-SO

1. Liczba punktów ECTS: 5

| 2. Zakładane efekty kształcenia modułu | | | |
|---|---|--|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty kształcenia kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| S1_SO_1 | Student definiuje podstawowe pojęcia, którymi posługuje się w socjologii organizacji, zna obszary powiązania socjologii organizacji z innymi dyscyplinami naukowymi. | S1_W01 S1_W02 S1_W03 | 3 3 4 |
| S1_SO_2 | Student zna etapy rozwoju struktur organizacyjnych, podaje kluczowe założenia przypisywane „organizacjom uczącym się”. | S1_W05 S1_W10 S1_W13 S1_W14 | 3 4 3 3 |
| S1_SO_3 | Student potrafi wskazać i analizować różne typologie kultury organizacyjnej – nawiązując do koncepcji teoretycznych, potrafi wskazać wpływ kultury narodowej na kulturę organizacji. | S1_U01 S1_U05 S1_U06 S1_U07 S1_U09 S1_U17 S1_U18 | 2 3 4 4 3 2 2 |
| S1_SO_4 | Student potrafi wskazać makrostrukturalne wpływy ekonomiczne na funkcjonowanie człowieka we współczesnym społeczeństwie poprzez nawiązanie do znajomości podstaw teorii organizacji i zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem problemów: planowania strategicznego, oceny skuteczności działania, analizy kultury organizacji i zarządzania czasem. | S1_U03 S1_U04 S1_U12 | 3 2 3 |
| S1_SO_5 | Student ma świadomość zmienności otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego otoczenia organizacji oraz wpływu otoczenia | S1_K01 | 4 |

| | | | |
|---------|--|--|---------------------------------|
| | zewnątrznego na procesy zachodzące wewnątrz organizacji. | S1_K05 | 5 |
| S1_SO_6 | Student ma świadomość wzrastającego wpływu organizacji na życie społeczne i przyjmuje postawę analityczną diagnozując zjawisko oddziaływania organizacji na społeczeństwo. | S1_K01 S1_K04 S1_K06 | 2 3 5 |
| S1_SO_7 | Student przyjmuje postawę analityczną podczas diagnozy potrzeb szkoleniowych pracowników różnych typów organizacji, a także ma świadomość konieczności przeprowadzania badań ewaluacyjnych określających efekty szkoleń. | S1_K01 S1_K02 S1_K04 S1_K06 S1_K07 S1_K08 S1_K10 | 3 4 3 5 4 4 5 |

| | |
|--------------------------|---|
| 3. Opis modułu | |
| Opis | <p>Studenci w ramach zajęć dydaktycznych z modułu Socjologia organizacji nabeżdą teoretycznej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu socjologii organizacji. Studenci nabywają praktyczne umiejętności rozwiązywania różnych problemów, które dotyczą współczesnych organizacji, a związane są z diagnozą potrzeb szkoleniowych u pracowników różnych typów organizacji oraz ewaluacją efektów podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zasoby ludzkie.</p> <p>Wiedza z zakresu socjologii organizacji może zostać wykorzystana w przyszłej pracy zawodowej absolwentów studiów socjologicznych, w szczególności w pracy w dziale personalnym.</p> |
| Wymagania wstępne | Brak wymagań wstępnych |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu | | | |
|--|---|--|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty kształcenia modułu |
| S1_SO_w_1 | egzamin | - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.) | S1_SO_1, S1_SO_3, S1_SO_4, S1_SO_5, S1_SO_6, S1_SO_7 |
| S1_SO_w_2 | sprawdzian | - weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. | S1_SO_1, S1_SO_2, S1_SO_3, S1_SO_5, S1_SO_6, S1_SO_7 |
| S1_SO_w_3 | Aktywność własna studenta (opcjonalnie) | działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną | S1_SO_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów kształcenia |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| S1_SO_fs_1 | wykład | wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii organizacji z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych | 20 | lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę | 40 | S1_SO_w_1 |
| S1_SO_fs_2 | ćwiczenia | analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków | 16 | przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów | 74 | S1_SO_w_2, S1_SO_w_3 |