

1.	Field of study	Sociology
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	general academic
5.	Mode of study	part-time

Module: Przedmiot fakultatywny SOIZ 6

Module code: 05-SO-S1-PF_SOIZ6

1. Number of the ECTS credits: 4

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
S1_PF_SOIZ_6_1	Student definiuje podstawowe pojęcia, którymi posługuje się w socjologii organizacji i gospodarki, zna obszary powiązania socjologii organizacji i gospodarki z innymi dyscyplinami naukowymi.	S1_W01 S1_W02 S1_W03 S1_W21	3 3 4 5
S1_PF_SOIZ_6_2	Student zna formy partycypacji pracowników w procesie podejmowania decyzji na różnych poziomach struktury organizacyjnej.	S1_W06 S1_W07 S1_W21	3 4 2
S1_PF_SOIZ_6_3	Student potrafi wskazać powiązania i wpływ klasycznej teorii organizacji, szkoły behawioralnej na współczesne koncepcje zarządzania organizacjami.	S1_U02 S1_U09	3 4
S1_PF_SOIZ_6_4	Student potrafi identyfikować źródła patologii systemu społecznego organizacji – wskazując potencjalne przyczyny konfliktów, fluktuacji, absencji, czy niskiego morale u pracowników. Potrafi zaproponować sposoby przewycięzania zjawisk dezintegracji grup społecznych w zakładzie pracy.	S1_U01 S1_U02 S1_U06 S1_U13 S1_U17	4 3 5 4 2
S1_PF_SOIZ_6_5	Student identyfikuje poszczególne etapy cyklu rozwoju organizacji.	S1_U03 S1_U04 S1_U17	3 4 4
S1_PF_SOIZ_6	Student posiada umiejętność analizy i opisu wpływu przemian gospodarczych na społeczeństwo z wykorzystaniem	S1_U01	4

_6	socjologicznego aparatu pojęciowego, także za pośrednictwem prowadzonych badań empirycznych. Potrafi analizować wpływ transformacji gospodarki oraz postępującej globalizacji na przemiany współczesnych przedsiębiorstw, kwalifikacje pracowników oraz na formy organizacji pracy.	S1_U02 S1_U04 S1_U06 S1_U08	4 5 4 3
S1_PF_SOIZ_6_7	Student przyjmuje postawę analityczną przy badaniu, opisie i projektowaniu zmian struktur organizacyjnych, ma świadomość zalet i wad różnych rodzajów struktur organizacji.	S1_K01 S1_K02 S1_K05	3 4 4

3. Module description

Description	<p>Moduł ma celu nabycie teoretycznej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu socjologii organizacji i zarządzania. Studenci nabywają praktyczne umiejętności rozwiązywania różnych problemów, które dotyczą współczesnych organizacji, a związane są z postępującą globalizacją, zmianą profilu kompetencji pracowników, czy nowymi formami organizacji pracy.</p> <p>Wiedza z zakresu socjologii organizacji i gospodarki może zostać wykorzystana w przyszłej pracy zawodowej absolwentów studiów socjologicznych, w szczególności w pracy w dziale personalnym.</p>
Prerequisites	Podstawowa wiedza z zakresu socjologii pracy i teorii organizacji i zarządzania

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
S1_PF_SOIZ_6_w_1	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.)	S1_PF_SOIZ_6_1, S1_PF_SOIZ_6_2, S1_PF_SOIZ_6_5, S1_PF_SOIZ_6_6
S1_PF_SOIZ_6_w_2	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_PF_SOIZ_6_2, S1_PF_SOIZ_6_3, S1_PF_SOIZ_6_4, S1_PF_SOIZ_6_7
S1_PF_SOIZ_6_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_PF_SOIZ_6_1, S1_PF_SOIZ_6_3, S1_PF_SOIZ_6_4, S1_PF_SOIZ_6_6, S1_PF_SOIZ_6_7

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
S1_PF_SOIZ_6_fs_1	lecture	wykład obejmujący prezentację teoretyczne i praktycznych zagadnień z zakresu socjologii organizacji i zarządzania z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, analiza przypadków (praca indywidualna i zespołowa)	46	S1_PF_SOIZ_6_w_1
S1_PF_SOIZ_6_fs_2	practical classes	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych związanych z socjologią organizacji i zarządzania w oparciu o dyskusję, pracę w zespołach oraz analizę dostępnych danych	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	46	S1_PF_SOIZ_6_w_2, S1_PF_SOIZ_6_w_3