

1.	Field of study	Sociology
2.	Academic year of entry	2015/2016 (winter term), 2016/2017 (winter term)
3.	Level of qualifications/degree	first-cycle studies
4.	Degree profile	general academic
5.	Mode of study	part-time

Module: Moduł fakultatywny: Socjologia pracy (A)

Module code: 05-SO-S1-MF_SPA

1. Number of the ECTS credits: 3

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
S1_MF_SPR_A_1	Student definiuje pojęcia związane z wybranymi problemami socjologii pracy (praca w rozumieniu różnych dyscyplin naukowych, stosunki pracy, satysfakcja z pracy, motywacja, system społeczny w zakładzie pracy), potrafi wskazać powiązania tej subdyscypliny socjologicznej z innymi dyscyplinami nauki.	S1_W01 S1_W02 S1_W03 S1_W13 S1_W21	2 3 2 2 3
S1_MF_SPR_A_2	Student zna modele stosunków pracy, które determinowane są przez kulturę organizacyjną i potrafi wskazać wpływ kultury narodowej na kulturę organizacyjną przedsiębiorstw	S1_W05 S1_W14 S1_W21	3 3 2
S1_MF_SPR_A_3	Student potrafi wskazać społeczne konsekwencje pracy oraz bezrobocia.	S1_U02 S1_U03 S1_U04 S1_U06	3 3 2 3
S1_MF_SPR_A_4	Student potrafi analizować zjawiska oraz procesy integracji i dezintegracji systemu społecznego zakładu pracy oraz wpływ tych procesów na wykonywanie pracy przez pracowników.	S1_U01 S1_U02 S1_U06 S1_U09 S1_U17	2 3 2 3 3
S1_MF_SPR_A	Student potrafi identyfikować czynniki wpływające na kształtowanie się zadowolenia z pracy u różnych kategorii pracowników, a	S1_U01	2

_5	także potrafi wskazać kluczowe bodźce materialne i pozamaterialne wpływające na wzrost motywacji.	S1_U02 S1_U06 S1_U09 S1_U17	2 3 3 2
S1_MF_SPR_A_6	Student posiada umiejętność korzystania w praktyce z metod i technik badawczych w celu diagnozy stosunków społecznych w zakładzie pracy. Potrafi przeprowadzić analizę funkcjonującego systemu motywacji – odnosząc uzyskane wyniki do koncepcji teoretycznych.	S1_U01 S1_U03 S1_U04 S1_U06 S1_U08 S1_U10 S1_U18	3 2 2 4 3 3 4
S1_MF_SPR_A_7	Student ma świadomość dynamiki następujących zmian w otoczeniu zewnętrznym, jak i wewnątrz organizacji, które wpływają na zmianę kwalifikacji zasobów ludzkich w zakładzie pracy oraz na stosunki pracy.	S1_K01 S1_K05 S1_K10	3 4 2

3. Module description

Description	Moduł Socjologia pracy ma umożliwić studentom poznanie i zrozumienie wpływu, jaki wywiera podział pracy na kształtowanie się i stratyfikację struktur społecznych. Celem zajęć jest także kształcenie umiejętności posługiwania się podstawowymi pojęciami z zakresu socjologii pracy. Studenci nabywają wiedzę z zakresu diagnozy i analizy zachowań pracowników w organizacji. Połączenie umiejętności nabywanych na wykładach oraz w toku ćwiczeń powinno pozwolić studentom na samodzielne rozwiązywanie problemów z zakresu socjologii pracy w praktyce organizacji.
Prerequisites	Brak wymagań wstępnych

4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
S1_MF_SPR_A_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5, S1_MF_SPR_A_6, S1_MF_SPR_A_7
S1_MF_SPR_A_w_2	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_2, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5

S1_MF_SPR_A_w_3	Aktywność własna studenta (opcjonalnie)	działania mające na celu wykorzystanie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych uzyskanych w oparciu o przekazywane treści programowe modułu, wskazaną w sylabusie literaturę oraz pracę własną	S1_MF_SPR_A_1, S1_MF_SPR_A_2, S1_MF_SPR_A_3, S1_MF_SPR_A_4, S1_MF_SPR_A_5
-----------------	---	--	---

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
S1_MF_SPR_A_fs_1	practical classes	analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, analiza poszczególnych przypadków	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	46	S1_MF_SPR_A_w_1, S1_MF_SPR_A_w_3
S1_MF_SPR_A_fs_2	lecture	Wykład obejmujący teoretyczne podstawy socjologii pracy z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych.	14	Przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów.	16	S1_MF_SPR_A_w_2