

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>psychologia</b>
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** SPP\_M09\_Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego narzędzia

**Kod modułu:** 06-PS-SM-273

**1. Liczba punktów ECTS:** 4

<b>2. Zakładane efekty kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
06-PS-SM-273_01	Posiada wiedzę na temat dysfunkcyjnych zjawisk, pojawiających się w organizacjach różnego typu.	PS_W21	4
06-PS-SM-273_02	Ma wiedzę na temat doboru środków i strategii profilaktyczno-korekcyjnych w odniesieniu do problemów związanych z pracą i funkcjonowaniem organizacji.	PS_W25	5
06-PS-SM-273_03	Posiada wiedzę na temat negatywnych konsekwencji pracy i podstaw pomocy osobom przeżywającym różnego rodzaju trudności w miejscu pracy oraz poza nim.	PS_W22	3
06-PS-SM-273_04	Potrąfi identyfikować oraz proponować rozwiązania zadań i problemów w różnych kontekstach sytuacyjnych i organizacyjnych, odnoszących się do: rekrutacji i selekcji pracowników, tworzenia efektywnych zespołów i organizacji, motywowania pracowników, zmian i kryzysów w organizacji.	PS_U14	5
06-PS-SM-273_05	Jest przygotowany do radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w organizacji, do podejmowania decyzji, przekonywania do proponowanych przez siebie rozwiązań.	PS_U18	5
06-PS-SM-273_06	Potrąfi zaaplikować zdobytą wiedzę teoretyczną do konkretnych sytuacji mających miejsce w danej organizacji.	PS_K08	4

### 3. Opis modułu

<b>Opis</b>	<p>Efekty kształcenia w ramach przedmiotu: Zarządzania zasobami ludzkimi pozwalają na przygotowanie studentów do zdobycia zasadniczych umiejętności i kompetencji doradcy personalnego, co stanowi czwarty moduł ścieżki specjalizacyjnej. Opierają się one na wiedzy dotyczącej współczesnego zarządzania i instrumentów HR. W efekcie student potrafi skonstruować wszystkie narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi od planowania personelu, rekrutacji i selekcji, systemów oceny pracowniczej, systemów motywacyjnych po zwolnienia monitorowane uwzględniając rodzaj organizacji i sektor, a także potrzeby i specyfikę otoczenia wraz z zastosowaniem idei społecznej odpowiedzialności biznesu.</p> <p>Metody: Zajęcia warsztatowe z wykorzystaniem metod aktywizujących celem przygotowania studentów do samodzielnego opracowywania narzędzia dla</p>
-------------	---

	każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi, przygotowanie i przedstawienie do zaliczenia wybranego instrumentu HR, przedstawienie efektów swojej pracy – prezentacja, dyskusja grupowa. Gromadzenie i przedstawienie do zaliczenia warsztatu doradcy personalnego – materiałów z zajęć, testów, kwestionariuszy. Zajęcia na terenie wybranych firm MŚP oraz dużych organizacji trzech sektorów: społecznego, państwowego, prywatnego.
<b>Wymagania wstępne</b>	

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty kształcenia modułu</b>
06-PS-SM-273_w_1	Prezentacja multimedialna, sprawozdanie ze spotkania z przedstawicielem praktyki	Prezentacja opracowanych narzędzi HR dla każdej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi. Spotkanie z przedstawicielem organizacji pracującymi w działach kadr, HR, zajmujących się zarządzaniem personelem.	06-PS-SM-273_01, 06-PS-SM-273_02
06-PS-SM-273_w_2	Kolokwium	Weryfikacja wiedzy na temat teoretycznych podstaw budowy narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZZL).	06-PS-SM-273_01, 06-PS-SM-273_02
06-PS-SM-273_w_3	Projekt zaliczeniowy	Projekt zaliczeniowy: - opracowanie wybranych narzędzi HR wraz z instrukcją do ich zastosowania; - opracowanie autorskich scenariuszy wybranych narzędzi HR i efektów ich zastosowania w praktyce.	06-PS-SM-273_03, 06-PS-SM-273_04
06-PS-SM-273_w_4	Zastosowanie opracowanego narzędzia ZZL na grupie studentów	Student zalicza narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi, przeprowadza je na grupie studentów, przedstawia wynik przed grupą, otrzymuje informacje zwrotne.	06-PS-SM-273_05, 06-PS-SM-273_06

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów kształcenia</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
06-PS-SM-273_fs_1	Ćwiczenia	Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, z przygotowaniem własnego projektu i przeprowadzeniem go na grupie studentów.	30	Opracowanie pełnej wersji narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi. Przygotowanie instrukcji przeprowadzania instrumentu HR.	20	06-PS-SM-273_w_1, 06-PS-SM-273_w_2, 06-PS-SM-273_w_3, 06-PS-SM-273_w_4