

1.	Nazwa kierunku	psychologia
2.	Cykl rozpoczęcia	2014/2015 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia jednolite magisterskie
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: SPP_M07_Psychologia zarządzania. Zarządzanie: ludzie i otoczenie

Kod modułu: 06-PS-SM-253

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
06-PS-SM-253_01	Ma rozeznanie odnośnie do rodzaju i charakteru problemów oraz zadań pojawiających się w działalności praktycznej (zawodowej) w różnych środowiskach i kontekstach społecznych oraz odnośnie do środowisk (organizacji, instytucji, struktur społecznych), w których możliwa jest i pożądana działalność praktyczna (zawodowa) w ramach dwóch wybranych obszarów psychologii stosowanej.	PS_W22	5
06-PS-SM-253_02	Posiada elementarną wiedzę z zakresu innych dyscyplin (pokrewnych, bądź pogranicznych), które odnoszą się do danego obszaru funkcjonowania człowieka, umożliwiającą efektywną komunikację ze specjalistami z innych dziedzin i współdziałanie w ramach zespołów interdyscyplinarnych.	PS_W23	2
06-PS-SM-253_03	Dysponuje wiedzą na temat możliwości i konieczności dalszego kształcenia, samokształcenia oraz samodoskonalenia zawodowego w ramach studiów podyplomowych, kursów doskonalących, szkoleń specjalistycznych itp. w wybranych dwóch obszarach działalności praktycznej.	PS_W26	5
06-PS-SM-253_04	Potrafi refleksyjnie i krytycznie posługiwać się koncepcjami o różnym rodowodzie teoretycznym po to, aby opisać i wyjaśnić powiązania istniejące między zachowaniem człowieka w cyklu życia a jego środowiskiem fizycznym oraz kulturowo-społecznym.	PS_U03	2
06-PS-SM-253_05	Ma umiejętność identyfikowania problemów i zadań pojawiających się w praktycznej działalności psychologa oraz ich rozwiązywania, szczególnie na bazie wiedzy z dwóch wybranych obszarów psychologii stosowanej (konstituujących ścieżki specjalizacyjne).	PS_U06	2
06-PS-SM-253_06	Potrafi odpowiedzialnie konsultować i doradzać osobom oraz instytucjom w zakresie zarówno rozwiązywania problemów o podłożu i charakterze psychologicznym, jak i wspomagania rozwoju ludzi znajdujących się w różnych okresach życia – szczególnie w zakresie problemów właściwych dla dwóch wybranych dziedzin psychologii stosowanej (ścieżek specjalizacyjnych).	PS_U07	2
06-PS-SM-253_07	Jest przygotowany do śledzenia przyrostu wiedzy w innych naukach społecznych, jest otwarty na nowe informacje, które jest w stanie zintegrować z posiadaną wiedzą i umiejętnościami; potrafi dotrzeć do odpowiednich źródeł wiedzy i efektywnie z nich	PS_K04	5

korzystać.

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł: Psychologia zarządzania, Zarządzanie: Ludzie i otoczenie umożliwia absolwentom pełnienie roli konsultantów i doradców osób odpowiedzialnych za zarządzanie współczesnymi organizacjami na wszystkich jej szczeblach. Wyposażenie studentów w podstawową wiedzę dotyczącą uwarunkowań funkcjonowania współczesnych organizacji (wewnętrznych i zewnętrznych), tradycyjnych i najnowszych koncepcji oraz metod zarządzania organizacjami pozwoli na szerokie rozumienie procesów organizacyjnych i właściwe umiejscowienie w nich roli czynników o charakterze psychologicznym.</p> <p>Praktycznym celem zajęć jest wyposażenie studenta w umiejętności i kompetencje pozwalające stosować zdobytą wiedzę w przygotowanie oraz wdrożenie projektów doradczych w organizacjach w zależności od rozpoznanego problemu i we współpracy ze specjalistami z innych dziedzin (zarządzania, ekonomii, socjologii, prawa). Uczestnicy poznają i posługiwac się będą metodyką zarządzania projektem. Ważnym elementem zdobywanych umiejętności są programy budowy określonego wewnętrznego i zewnętrznego wizerunku organizacji. Uczestnicy modułu będą również szczególnie uwrażliwieni na problemy etyczne związane z pełnieniem roli konsultanta.</p>
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
06-PS-SM-273_w_1	Opracowanie haseł encyklopedycznych	Opracowanie przez każdego ze studentów 5 haseł dotyczących konsultingu psychologicznego w module Wiki platformy Moodle. Kryteria oceny to: stopień wyczerpania zagadnienia, jakość informacji, dobór źródeł, opracowanie wizualne.	06-PS-SM-253_04, 06-PS-SM-253_05, 06-PS-SM-253_06
06-PS-SM-273_w_2	Test wielokrotnego wyboru	Egzamin pisemny (test wielokrotnego wyboru) obejmujący sprawdzenie wiedzy uzyskanej podczas zajęć, lektury zadanej literatury oraz samodzielnych poszukiwań wiedzy.	06-PS-SM-253_01, 06-PS-SM-253_02, 06-PS-SM-253_03, 06-PS-SM-253_04
06-PS-SM-273_w_3	Udział w dyskusji	Ocena poziomu przygotowania i udziału w dyskusji panelowej na temat wyzwań i zagrożeń związanych z pracą psychologa w roli doradcy organizacyjnego oraz wynikających ze współpracy ze specjalistami innych dziedzin. Przewiduje się 6 dyskusji po 5 osób w panelu.	06-PS-SM-253_05
06-PS-SM-273_w_4	Praca własna oraz esej	Ocena raportu samooceny własnych umiejętności niezbędnych w pracy psychologa – doradcy organizacyjnego. Praca ta ma charakter zespołowy. W ramach zespołów studenci oceniają swoją wiedzę, umiejętności i kompetencje w odniesieniu do wymagań stawianych konsultantowi w dziedzinie psychologii organizacji. Następnie porównują swoje wyniki z danymi uzyskanymi przez zespół oraz opracowują indywidualny program uzupełniania swoich luk kompetencyjnych i budowania swojego kapitału wiedzy.	06-PS-SM-253_06, 06-PS-SM-253_07

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
06-PS-SM-253_fs_1	wykład	Wykład, dyskusja, prezentacje studentów i dyskusja grupowa.	30	Opracowanie haseł w module Wiki platformy Moodle (20 godzin).	50	06-PS-SM-273_w_1, 06-PS-SM-273_w_2,

				Przygotowanie i udział w dyskusji panelowej (20 godzin). Przygotowanie raportu samooceny własnych umiejętności niezbędnych w pracy psychologa – doradcy organizacyjnego (20 godzin). Samodzielna praca, lektura literatury(30 godzin).		06-PS-SM-273_w_3, 06-PS-SM-273_w_4
--	--	--	--	--	--	---------------------------------------