

1.	Nazwa kierunku	międzynarodowe studia nauk politycznych i dyplomacji
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Personality and Personality Development - workshops

**Kod modułu:** PPD

**1. Liczba punktów ECTS:** 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PPD_K_1	Jest świadomy znaczenia relacji intra i interpersonalnych w realizacji zadań związanych z zarządzaniem organizacjami międzynarodowymi.	MS_1_K02 MS_1_K03	3 3
PPD_K_2	Dostrzega silne powiązania między poziomem inteligencji intelektualnej (IQ) oraz poziomem inteligencji emocjonalnej (EQ) w efektywnej pracy zespołowej w organizacjach międzynarodowych.	MS_1_K02 MS_1_K03	3 4
PPD_U_1	Umie zastosować w praktyce wytyczne związane z wpływem teorii osobowościowych, zwłaszcza w obszarze inteligencji emocjonalnej, na osiągnięcie sukcesu w pracy indywidualnej i zespołowej w organizacjach międzynarodowych.	MS_1_U04	3
PPD_U_2	Potrafi stosować teorię dziedzin zarządzania HR oraz komunikacji społecznej i interpersonalnej w praktyce.	MS_1_U04 MS_1_U12	3 3
PPD_U_3	Ma kompetencje językowe pozwalające na w pełni świadome pełnienie zadań w dziedzinie Human Resources (HR), w aspekcie osobowościowym w języku obcym.	MS_1_U08 MS_1_U10 MS_1_U13	4 4 4
PPD_W_1	Zna teorię i metodykę z obszarów zarządzania zasobami ludzkimi oraz komunikacji interpersonalnej i społecznej.	MS_1_W02 MS_1_W04 MS_1_W14	3 3 3

**3. Opis modułu**

Opis	
------	--

	Celem zajęć jest opis i charakterystyka osobowościowych uwarunkowań oraz roli relacji interpersonalnych w odniesieniu m. in. do kwestii przywództwa w międzynarodowych organizacjach. Studenci poznają różnorakie praktyki związane z tym zagadnieniem, stosowane w międzynarodowych środowiskach pracy – tworzenie struktur organizacyjnych, skuteczne zarządzanie ludźmi, opracowywanie strategii organizacji, zarządzanie talentami w zespole.
<b>Wymagania wstępne</b>	Brak wymagań wstępnych.

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się modułu</b>
PPD_w_1	Zaliczenie	Weryfikacja efektów uczenia się została dokładnie określona w sylabusie stworzonym dla modułu.	PPD_K_1, PPD_K_2, PPD_U_1, PPD_U_2, PPD_U_3, PPD_W_1

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów uczenia się</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
PPD_fs_1	laboratorium	Zajęcia prowadzone są z użyciem następujących metod: - dyskusja moderowana, - opis wyjaśniający, - dyskusja piramidowa, - dyskusja okrągłego stołu, - metoda „burzy mózgów” - aranżowanie debat, - analizowanie i rozwiązywanie problemów praktycznych i teoretycznych.	30	Praca własna studenta obejmuje: - zapoznanie się z literaturą przedmiotu, - aktywność w czasie zajęć, - przygotowywanie wystąpień ustnych, - przygotowanie do zaliczenia.	45	PPD_w_1