

| | | |
|-----------|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | informacja naukowa i bibliotekoznawstwo |
| 2. | Wydział | Wydział Humanistyczny |
| 3. | Cykl rozpoczęcia | 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy) |
| 4. | Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| 5. | Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| 6. | Forma prowadzenia studiów | stacjonarna |

Moduł kształcenia: Zarządzanie zespołem

Kod modułu: 02-BN-S1-ZZ06

1. Liczba punktów ECTS: 1

| 2. Zakładane efekty uczenia się modułu | | | |
|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| kod | opis | efekty uczenia się kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| ZZ06_1 | Student ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania, zna mechanizmy tworzenia i funkcjonowania zespołów pracowniczych. Student rozumie potrzeby działania zespołowego w bibliotekach, zna zasady współpracy, komunikowania się oraz nowoczesne metody rozwiązywania problemów | K_W04 | 4 |
| | | K_W05 | 4 |
| ZZ06_2 | Student potrafi organizować działania zespołowe, realizować zadania stawiane przed grupą, potrafi współdziałać z innymi w celu osiągnięcia synergii | K_U10 | 5 |
| ZZ06_3 | Student komunikuje się i nawiązuje relacje interpersonalne wykorzystując różne techniki i kanały komunikacji | K_U07 | 4 |
| ZZ06_4 | Student potrafi organizować pracę własną oraz przyjmować role wynikające z konieczności działania zespołowego | K_U08 | 4 |
| ZZ06_5 | Student podejmuje działania zespołowe, umie przyjmować i wyznaczać zadania, posiada elementarne umiejętności organizacyjne, wykazuje motywację do nawiązywania współpracy i komunikowania się z innymi | K_K04 | 5 |
| | | K_K07 | 4 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | W ramach modułu studenci poznają podstawowe zasady działania zespołowego we współczesnych organizacjach oraz mechanizmy rządzące zachodzącymi w nich procesami. Dzięki wykorzystaniu metod aktywizujących poznają metody twórczego rozwiązywania problemów, kierowania pracą grupową, nauczą się wyznaczania i podejmowania ról w zespołach pracowniczych, poznają etapy rozwoju zespołu, sposoby przeciwdziałania zjawiskom negatywnym i radzenia sobie z już zaistniałymi problemami. |
| Wymagania wstępne | |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu | | | |
|---|--------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty uczenia się modułu |
| ZZ06_w_1 | Test pisemny | Test pisemny sprawdzający poziom przyswojenia wiedzy szczegółowej z zakresu zarządzania zespołem i metod pracy grupowej. | ZZ06_1 |
| ZZ06_w_2 | Prezentacja | Przygotowanie w kilkusobowych grupach prezentacji na temat wskazanego zagadnienia dotyczącego działania zespołowego i grupowego rozwiązywania problemów | ZZ06_1, ZZ06_2, ZZ06_3, ZZ06_4, ZZ06_5 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|---|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów uczenia się |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| ZZ06_fs_1 | ćwiczenia | Ćwiczenia w formie warsztatów, z wykorzystaniem studiów przypadków, metody dramy, dyskusji moderowanej, grupowego rozwiązywania zadanych problemów. | 15 | Przygotowanie do zajęć - analiza zalecanej literatury przedmiotu. Praca w podgrupach nad zadaniem problemem. Przygotowanie prezentacji nt. wskazanego zagadnienia związanego z zarządzaniem zespołem i grupowym rozwiązywaniem problemów. | 15 | ZZ06_w_1, ZZ06_w_2 |