

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Techniki rekrutacji i selekcji na współczesnym rynku pracy

Kod modułu: W3-SOHR-S2-TRIS

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_TRIS_1	Student zna podstawowe terminy związane z procesem rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy. Zna specyfikę polskiego rynku rekrutacyjno-selekcyjnego	S2_W03 S2_W04	3 2
S2_TRIS_2	Student zna przebieg procesu rekrutacyjnego – od diagnozy potrzeb personalnych, poprzez opis stanowisk, proces rekrutacji i selekcji, aż do zatrudnienia pracownika	S2_W05 S2_W07	4 4
S2_TRIS_3	Student zna metody i techniki wykorzystywane w procesie rekrutacji i selekcji	S2_W12 S2_W13	3 3
S2_TRIS_4	Student potrafi dokonać analizy potrzeb personalnych i opracować plan zatrudnienia	S2_U02 S2_U06	2 4
S2_TRIS_5	Student potrafi przygotować proces rekrutacji: opracować formy i sposoby rekrutacji, określić jej przebieg oraz ustalić sposoby selekcji kandydatów	S2_U10 S2_U11	4 5
S2_TRIS_6	Student jest świadomy konieczności stałego pogłębiania wiedzy i poszerzania swoich kompetencji w zakresie realizacji działań rekrutacyjno-selekcyjnych	S2_K01 S2_K04 S2_K09	3 3 4

3. Opis modułu

Opis	Celem modułu: „Techniki rekrutacji i selekcji na współczesnym rynku pracy” jest zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z szeroko rozumianym rynkiem rekrutacyjno-selekcyjnym. Studenci zostaną wyposażeni w umiejętności opracowywania planów zatrudnienia, projektowania
-------------	--

stanowisk pracy, określania i przeprowadzania strategii rekrutacyjnej i selekcyjnej. W trakcie kursu poznają techniki, kanały i narzędzia wykorzystywane w procesie rekrutacji na współczesnym rynku pracy.

Wymagania wstępne

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_TRIS_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_TRIS_3, S2_TRIS_4, S2_TRIS_5, S2_TRIS_6
S2_TRIS_w_2	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_TRIS_1, S2_TRIS_2, S2_TRIS_3

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_TRIS_fs_1	wykład	Wykład ma na celu przedstawienie wybranych zagadnień związanych z szeroko rozumianym rynkiem rekrutacyjno-selekcyjnym. W trakcie zajęć omówione zostaną kwestie dotyczące procesu rekrutacji i selekcji ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystywanych w nim technik. Wykład z wykorzystaniem technik audiowizualnych. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	10	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	50	S2_TRIS_w_2
S2_TRIS_fs_2	ćwiczenia	Dyskusja na podstawie treści zalecanych tekstów dotycząca zagadnień w nich poruszanych. Praca w zespołach – opracowanie procesu rekrutacji i selekcji dla wybranych przykładów.	18	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	72	S2_TRIS_w_1