

1.	<b>Field of study</b>	<b>Sociology</b>
2.	Faculty	Faculty of Social Sciences
3.	Academic year of entry	2022/2023 (winter term), 2023/2024 (winter term), 2024/2025 (winter term)
4.	Level of qualifications/degree	second-cycle studies
5.	Degree profile	general academic
6.	Mode of study	part-time

**Module:** Zarządzanie personelem we współczesnych organizacjach

**Module code:** W3-SOHR-S2-ZPWO

**1. Number of the ECTS credits:** 5

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
S2_PWO_1	Student zna genezę koncepcji zarządzania personelem. Potrafi wskazać główne nurty teoretyczne oraz ich przedstawicieli. Potrafi posługiwać się terminologią związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi.	S2_W01 S2_W03 S2_W04	3 4 4
S2_PWO_1_3	Student ma pogłębioną wiedzę dotyczącą procedury formalnej oceny pracowników. Zna kryteria, techniki i narzędzia formalnej oceny. Potrafi wskazać praktyczne możliwości wykorzystania ocen.	S2_W13 S2_W18	4 5
S2_PWO_2	Student ma pogłębioną wiedzę na temat funkcji zarządzania personelem we współczesnych organizacjach. Rozumie wpływ zmian w otoczeniu zewnętrznym (zmiany społeczne, ekonomiczne, technologiczne, prawne) na procedury gospodarowania czynnikiem ludzkim w organizacji. Student ma wiedzę na temat zagrożeń psychospołecznych związanych z wykonywaniem pracy (mobbing, stres, wypalenie zawodowe) i na temat ich wpływu na pracownika i zespoły pracownicze.	S2_W05 S2_W06 S2_W11 S2_W12 S2_W16	5 4 4 3 4
S2_PWO_4	Student rozumie konieczność rozwoju kompetencji personelu. Potrafi identyfikować potrzeby szkoleniowe oraz dokonać ewaluacji szkoleń.	S2_U07 S2_U11 S2_U16	4 4 4
S2_PWO_5	Student potrafi wskazać źródła oporu wobec zmian w organizacjach oraz przygotowywać strategiczne rozwiązania mające na celu skuteczną implementację nowoczesnych rozwiązań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.	S2_U02 S2_U15	4 4
S2_PWO_6	Student ma pogłębioną świadomość swojej wiedzy z zakresu procedur zarządzania personelem, rozumie potrzebę ciągłego doksztalcania się zawodowego i rozwoju osobistego – samodzielnie poszukując materiałów źródłowych z różnych dyscyplin naukowych. Student wykazuje się aktywnością i wytrwałością w realizacji zadań indywidualnych i zespołowych.	S2_K01 S2_K02	5 4

### 3. Module description

<b>Description</b>	Moduł „Zarządzanie personelem we współczesnych organizacjach” pozwala studentom na zdobycie poszerzonej i pogłębionej wiedzy dotyczącej różnorodnych kwestii odnoszących się do gospodarowania zasobami ludzkimi zarówno w organizacjach biznesowych, jak i budżetowych. Wiedza zdobyta w ramach tego modułu pozwala na uświadomienie kluczowej roli i znaczenia, jakie pełnią zasoby ludzkie w każdej organizacji. Przy tym prezentowane sposoby i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi są bardzo wyraźnie powiązane ze zmianami zachodzącymi wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Studenci poznają kluczowe funkcje zarządzania personelem. W ramach zajęć omawiane będą także dobre praktyki zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach, w tym w zakresie ograniczania zjawisk związanych z występowaniem zagrożeń psychospołecznych związanych z wykonywaniem pracy.
<b>Prerequisites</b>	

### 4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
S2_PWO_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_1_3, S2_PWO_2, S2_PWO_4, S2_PWO_5, S2_PWO_6
S2_PWO_w_2	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_1, S2_PWO_1_3, S2_PWO_2, S2_PWO_5

### 5. Forms of teaching

code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
S2_PWO_fs_1	lecture	Wykład obejmujący teoretyczne i praktyczne zagadnienia związane z zarządzaniem personelem we współczesnych organizacjach z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy	14	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	46	S2_PWO_w_2

		online zalecanych przez uczelnię.				
S2_PWO_fs_2	practical classes	Analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję, jak i pracę w zespołach. Analiza studiów przypadków.	16	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	74	S2_PWO_w_1