

1.	<b>Nazwa kierunku</b>	<b>socjologia</b>
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Zarządzanie zespołem – seminarium specjalizacyjne HR-3B

**Kod modułu:** W3-SO-S2-SS\_HR3B

**1. Liczba punktów ECTS:** 2

<b>2. Zakładane efekty uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się kierunku</b>	<b>stopień realizacji (skala 1-5)</b>
S2_SS_HR3B_1	Student posiada pogłębioną i uporządkowaną wiedzę z zakresu funkcjonowania zespołów	S2_W05	2
		S2_W06	3
S2_SS_HR3B_2	Student potrafi określić role zespołowe, dobrać kandydatów do ich pełnienia, określić zakres ich obowiązków i sposobów weryfikacji efektów działania	S2_U03	3
		S2_U08	4
S2_SS_HR3B_3	Student potrafi dobrać adekwatne środki i metody do zarządzania zespołem, w tym system nagród i kar	S2_U11	5
		S2_U13	4
S2_SS_HR3B_4	Student potrafi zdiagnozować konflikt w zespole i skutecznie nim zarządzać	S2_U02	3
		S2_U03	3
S2_SS_HR3B_5	Student posiada umiejętności zarządzania zespołem w sytuacji kryzysowej	S2_U10	5
		S2_U15	4
S2_SS_HR3B_6	Student posiada kompetencje z zakresu pracy zespołowej oraz zarządzania zespołami	S2_K02	4
		S2_K03	5
		S2_K05	5

**3. Opis modułu**

<b>Opis</b>	Celem modułu: „Zarządzanie zespołem” jest wyposażenie studentów w umiejętność skutecznego zarządzania różnego rodzaju zespołami. W trakcie kursu zostaną poruszone kwestie związane z funkcjonowaniem zespołów, zlecaniem zadań, opracowywaniem systemu nagród i ew. sankcji negatywnych. Zajęcia obejmują również treści związane z zarządzaniem zespołem w sytuacji konfliktu i kryzysu.
-------------	--

<b>Wymagania wstępne</b>	Zaliczenie kursu z zakresu zarządzania personelem we współczesnych organizacjach
--------------------------	--

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się modułu</b>
S2_SS_HR3B_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_SS_HR3B_1, S2_SS_HR3B_2, S2_SS_HR3B_3, S2_SS_HR3B_4, S2_SS_HR3B_5, S2_SS_HR3B_6

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów uczenia się</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
S2_SS_HR3B_fs_1	seminarium	Dyskusja na podstawie treści zalecanych tekstów dotycząca zagadnień w nich poruszanych. Opracowanie w zespołach zadań związanych kierowaniem zespołami pracowniczymi. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	16	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	44	S2_SS_HR3B_w_1