

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Budowanie zespołu – warsztat specjalizacyjny HR-3A

**Kod modułu:** W3-SO-S2-WS\_HR3A

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_WS_HR3A_1	Student zna podstawowe zagadnienia i teorie związane z funkcjonowaniem zespołów	S2_W05 S2_W06	4 3
S2_WS_HR3A_2	Student zna istotę pracy zespołowej oraz procesów zachodzących w zespołach; zna zasady budowania zespołów i komunikacji w zespole	S2_W08 S2_W10 S2_W12	5 5 3
S2_WS_HR3A_3	Student potrafi wskazać role w zespole i dobierać odpowiednich kandydatów do ich pełnienia	S2_U03 S2_U04 S2_U08	2 2 5
S2_WS_HR3A_4	Student posiada umiejętność wykorzystywania różnych sposobów i kanałów komunikacji zespołowej	S2_U11 S2_U14 S2_U15	3 3 3
S2_WS_HR3A_5	Student potrafi dobrać i zastosować określone procedury naprawcze w sytuacji zakłóceń funkcjonowania zespołu	S2_U09 S2_U10	3 5
S2_WS_HR3A_6	Student posiada kompetencje pracy w zespole ze szczególnym uwzględnieniem komunikatywnego formułowania i przekazywania swych myśli, opinii i wszelkich informacji	S2_K02 S2_K03 S2_K05	3 5 4

<b>3. Opis modułu</b>	
<b>Opis</b>	Moduł przedmiotu „Budowanie zespołu” jest ukierunkowany na rozwijanie i doskonalenie kompetencji studentów w zakresie pracy zespołowej i wskazanie korzyści płynących z pracy w zespole. Kurs odpowiada na podstawowe pytania dotyczące pracy w zespole, uświadamia obszary wymagające ciągłego wsparcia i dostarcza narzędzi do doskonalenia funkcjonowania zespołu. W ramach zajęć prowadzony jest blok związany z procesami efektywnego budowania i zarządzania zespołami opartego na skutecznej komunikacji.
<b>Wymagania wstępne</b>	Znajomość podstawowych pojęć, terminologii socjologicznej. Ukończony kurs z zakresu kierowania zespołami pracowniczymi.

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_WS_HR3A_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_WS_HR3A_1, S2_WS_HR3A_2, S2_WS_HR3A_3, S2_WS_HR3A_4, S2_WS_HR3A_5, S2_WS_HR3A_6

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_WS_HR3A_fs_1	warsztat	Dyskusja na podstawie treści zalecanych tekstów dotycząca zagadnień w nich poruszanych. Opracowanie w zespołach zadań związanych z budowaniem, funkcjonowaniem i komunikacją zespołową. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	16	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	44	S2_WS_HR3A_w_1