

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi

Kod modułu: W3-SOHR-S2-MTZZL

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_MTZZL_1	Student posiada wiedzę w zakresie podstawowych metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi	S2_W01 S2_W04	3 5
S2_MTZZL_2	Student zna socjologiczne ramy tworzenia i rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości	S2_W12 S2_W16	3 3
S2_MTZZL_3	Student potrafi właściwie dobrać i adekwatnie zastosować odpowiednie metody i techniki w różnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi.	S2_U03 S2_U07 S2_U11	3 4 5
S2_MTZZL_4	Student potrafi analizować, oceniać, selekcjonować i integrować informacje oraz właściwie dobierać środki i metody pracy dla realizacji pojawiających się zadań w środowisku zawodowym.	S2_U01 S2_U02 S2_U11	4 2 5
S2_MTZZL_5	Student rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego, jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych	S2_K01 S2_K02 S2_K04 S2_K09	2 2 3 3
S2_MTZZL_6	Student jest przygotowany do pracy w zespole, ma rozwinięte zdolności w zakresie komunikacji interpersonalnej, które pozwalają mu włączać się w prace w grupie oraz inicjować przedsięwzięcia zespołowe	S2_K03 S2_K05 S2_K07	4 4 3

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł ma na celu wyposażenie studentów w wiedzę dotyczącą podstawowych metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi w nowoczesnej organizacji.</p> <p>Studenci zapoznani zostają z niezbędnymi narzędziami, służącymi do właściwego projektowania i prowadzenia polityki kadrowej organizacji oraz efektywnego wykorzystania posiadanych przez pracowników zasobów, umożliwiającego ich rozwój. Uwrażliwiając na związane z zarządzaniem ludźmi kwestie etyczne, moduł przygotowuje do praktycznego wykorzystania zdobytej na studiach wiedzy.</p>
Wymagania wstępne	Znajomość podstawowych pojęć, terminologii socjologicznej oraz zaliczenie modułów wprowadzających w zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi.

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_MTZZL_w_1	sprawdzian	<p>- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta;</p> <p>- forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp.</p> <p>- wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie</p> <p>* kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji</p>	S2_MTZZL_1, S2_MTZZL_2, S2_MTZZL_3, S2_MTZZL_4, S2_MTZZL_5, S2_MTZZL_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_MTZZL_fs_1	ćwiczenia	Dyskusja na podstawie wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych oraz współpraca studentów w zespołach projektowych/warsztatowych.	18	Lektura zadanych tekstów, praca indywidualna studentów oraz w ramach zespołów projektowych/warsztatowych	72	S2_MTZZL_w_1